

INFORME

Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores

Anahí Di Lalla, Tomás Álvarez y Sol Catania Colaboradores

AGOSTO 2026

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe “Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones” es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradores: Anahí Di Lalla, Tomás Álvarez y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez, Antonia Chicaiza y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](#)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

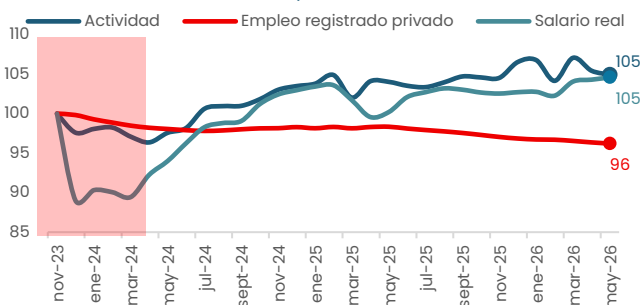
Variación mensual de los indicadores principales.

Empleo. Var. mensual (mayo). SIPA.	
Privado	-9,1 mil (-0,1%)
Público	+0,7 mil (0,0%)
Casas particulares	+1,4 mil (+0,3%)
Total	-7,0 mil (-0,1%)

Construcción	-2,0 mil (-0,5%)
Industria	-3,2 mil (-0,3%)
Comercio	-4,2 mil (-0,3%)

Salarios	
Var. Mensual (junio)	
Índice de salarios privados (INDEC)	+0,1%
Índice de salarios públicos (INDEC)	+1,5%
Var. Mensual (junio)	
Remuneración promedio SIPA	-0,9%
Var. Mensual (julio)	
Salario mínimo	-0,8%

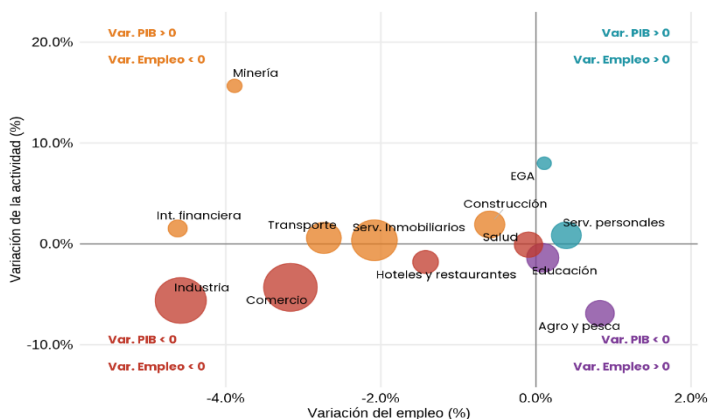
Evolución de la actividad, el empleo y los salarios reales. Noviembre 2023 – mayo 2026. Índice Noviembre 23 = 100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Variación del empleo privado y la actividad económica por rama.

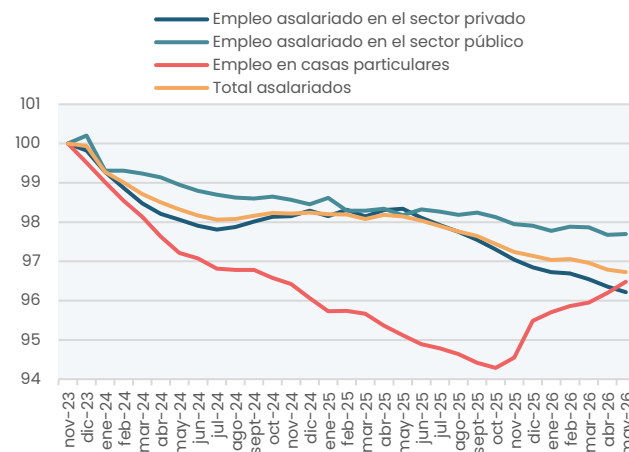
Mayo 2025 – mayo 2026.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución del empleo asalariado formal.

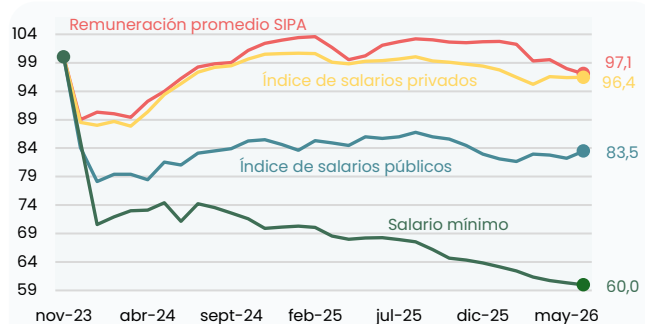
Noviembre 23 – mayo 26 Índice Noviembre 23=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Evolución de los salarios reales.

Noviembre 23 – junio 26. Índice Noviembre 23=100.



Fuente: INDEC y Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Principales cambios en empleo y salarios en mayo de 2026:

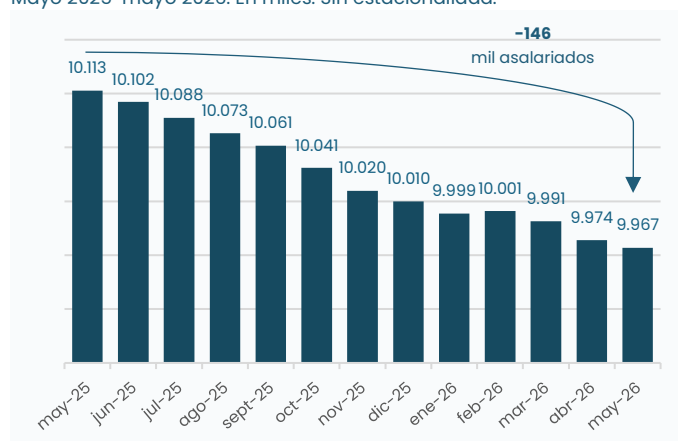
- El empleo asalariado formal total volvió a caer en mayo (-7 mil puestos), aunque de forma más moderada que en abril (-17 mil puestos).
- El empleo asalariado formal privado volvió a caer en mayo (-9 mil; -0,1%). Esta caída es inferior a la observada en abril (-12 mil). Se trata del duodécimo mes consecutivo de retroceso.
- 241 mil puestos de trabajo asalariados formales del sector privado menos que en noviembre de 2023.
- La “década perdida”: el número de ocupados formales del sector privado de mayo de 2026 es similar al de julio de 2016.
- Industria y Comercio siguen liderando la pérdida de empleo, fenómeno observado desde septiembre de 2025.
- Minería volvió a crecer en mayo (+0,3%) tras la caída de abril. La comparación interanual sigue siendo negativa (-3,9%) a pesar del crecimiento del nivel de actividad sectorial.
- Construcción, tras los aumentos de diciembre de 2025 y enero de 2026, la estabilidad de febrero y marzo, y la caída en abril, profundizó en mayo esta tendencia (-0,5%), la mayor baja mensual desde marzo de 2025.
- En junio, las empresas chicas redujeron su dotación de personal (-0,4%) y las grandes lo hicieron levemente (-0,1%), mientras que las medianas registraron un leve aumento (+0,1%).
- El salario mínimo continúa perdiendo capacidad adquisitiva: 40,5% menos que en noviembre de 2023.
- La remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA cayó 2,9% en términos reales en marzo, se recuperó levemente en abril (+0,2%) y volvió a caer 1,6% en mayo, quedando por debajo del nivel de noviembre de 2023. En junio, teniendo en cuenta el dato adelantado, habría caído nuevamente en 0,9%.

Empleo asalariado formal total

- En el mes de mayo de 2026 (último dato disponible) aproximadamente 9.97 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- En el mes de mayo el empleo se redujo en casi 7 mil puestos de trabajo respecto del mes anterior, una caída más moderada que la de abril (-17 mil), en la medida en que la baja del empleo privado fue parcialmente compensada por leves aumentos en el sector público y en casas particulares.
- El empleo asalariado formal total en mayo de 2026 representaba una pérdida de 146 mil puestos de trabajo (-1,4%) respecto de mayo de 2025 y de 337 mil puestos de trabajo (-3,3%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de cuatro años atrás, en mayo de 2022.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

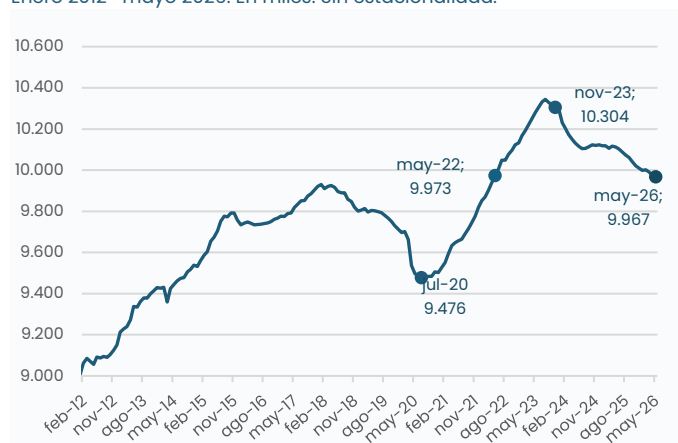
Mayo 2025-mayo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012- mayo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



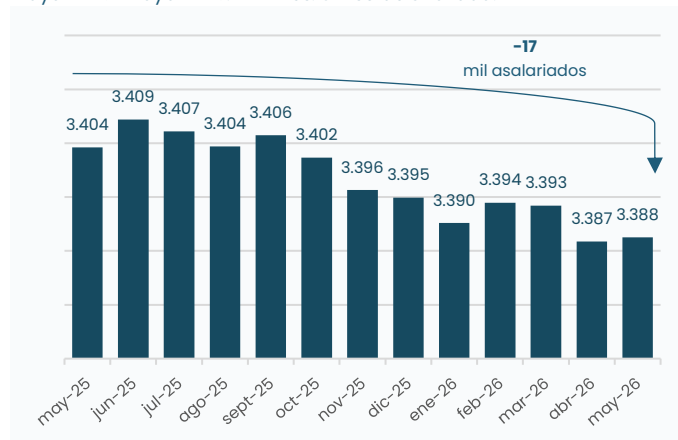
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- A diferencia de lo ocurrido en la mayoría de los meses desde fines de 2023, cuando predominaron las caídas, el empleo formal del sector público no registró una variación significativa en mayo.
- A pesar de ellos, el empleo formal público del mes de mayo de 2026 (3,4 millones) fue 0,5% inferior al valor de mayo de 2025 (-17 mil) y 2,3% inferior al de noviembre de 2023 (-80 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Mayo 2025-mayo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

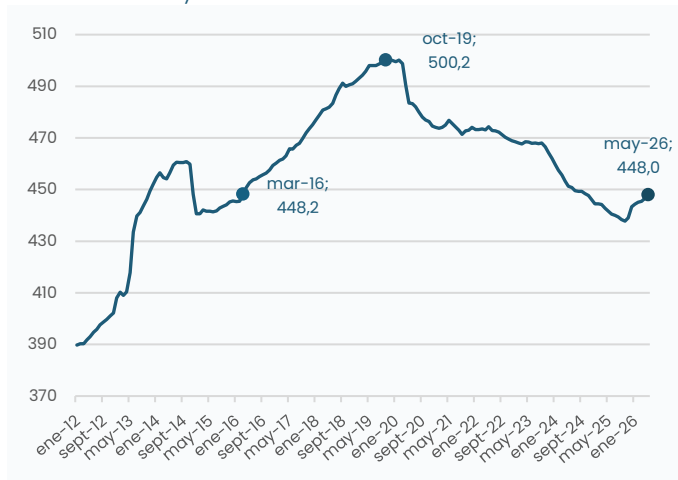
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares fue la categoría que registró la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas entre fines de 2023 y octubre de 2025.
- Sin embargo, desde noviembre de 2025 viene registrando variaciones positivas. En mayo de 2026 el empleo volvió a aumentar levemente (1,4 mil puestos; +0,3%).
- En términos interanuales, en mayo de 2026 se registró un aumento de 6 mil puestos (+1,4%). Respecto de noviembre de 2023, sin embargo, la contracción fue de 16 mil puestos (-3,5%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo 10,4%, lo que equivale a 52 mil trabajadoras menos.

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta similar al observado en marzo de 2016, diez años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Febrero 2012 — mayo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



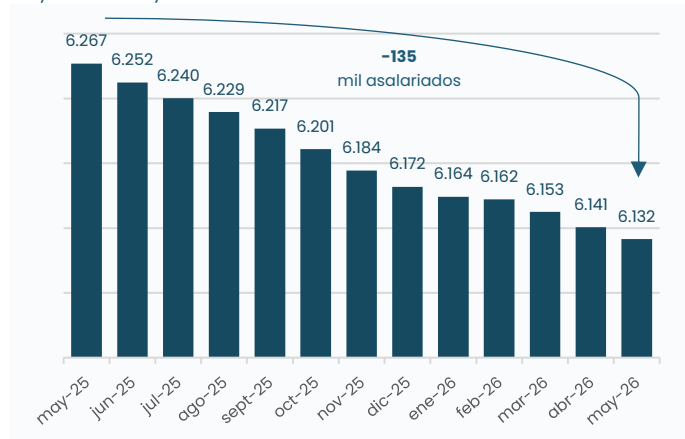
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En mayo de 2026, aproximadamente 6,13 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En mayo el empleo asalariado privado volvió a caer, aunque de forma algo más moderada que en el mes anterior (-9,1 mil; -0,1%). Se trata del duodécimo mes consecutivo de retrocesos, que se suceden desde junio de 2025.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 241 mil empleos (-3,8%) y la comparación interanual una caída de 135 mil puestos (-2,2%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Mayo 2025-mayo 2026. En miles. Sin estacionalidad.

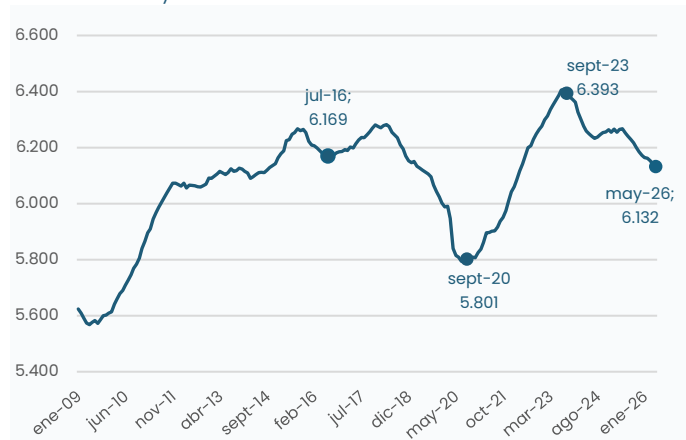


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de mayo de 2026 resulta similar al de julio de 2016 y es 4,3% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- mayo 2026. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

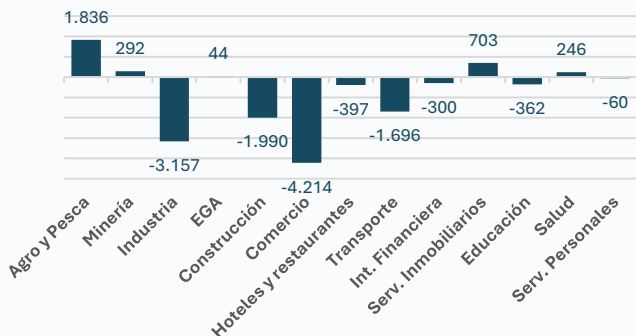
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también habían registrado una caída en abril (-0,1%) y mayo (-0,1%), que volvió a darse en junio de 2026 (-0,1%).
- Resulta interesante marcar la dinámica contrastante entre el empleo asalariado formal privado y el nivel de actividad económica (como se observa en el gráfico de la portada, que muestra la evolución conjunta del EMAE, el empleo registrado privado y los salarios reales del SIPA desde noviembre de 2023). Mientras la actividad económica se ubica 4,9% por encima de su nivel de noviembre de 2023 —a pesar de la caída que acumula en el año de 1,5%—, el empleo privado —como se mencionó— acumuló en ese período una caída de 3,8%.

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En mayo hubo 7 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo, encabezados por Construcción (-0,5%), Comercio (-0,3%), Transporte (-0,3%), Industria (-0,3%) e Intermediación Financiera (-0,2%).
- Agro y Pesca (+0,5%) y Minería (+0,3%) encabezaron las variaciones mensuales positivas, seguidos por Servicios Inmobiliarios, Salud y Electricidad, Gas y Agua (+0,1% cada uno). Por su parte, Servicios Personales no presentó variaciones.
- En términos absolutos, en el mes de mayo el Comercio (-4,2 mil) y la Industria (-3,2 mil) volvieron a liderar la caída del empleo, como sucede desde septiembre de 2025.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados de 2024. Desde entonces acumula doce meses consecutivos de caídas.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Mayo 2026. Sin estacionalidad.

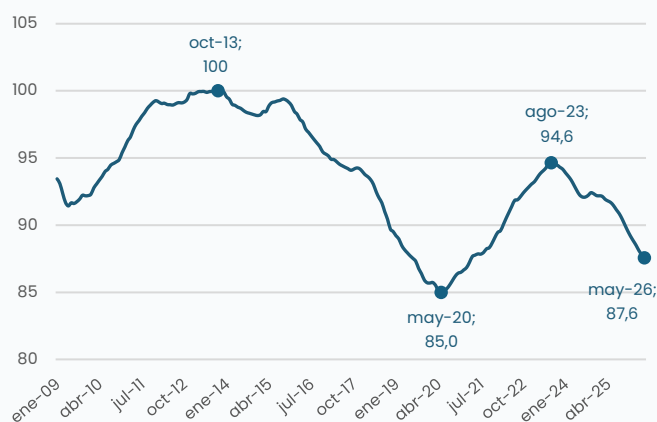


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de mayo extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes se perdieron casi 90 mil puestos en el sector, de los cuales unos 52 mil corresponden a los últimos doce meses y unos 3 mil al último mes. El empleo en este sector acumuló variaciones mensuales negativas en 30 de los últimos 33 meses.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- mayo 2026. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

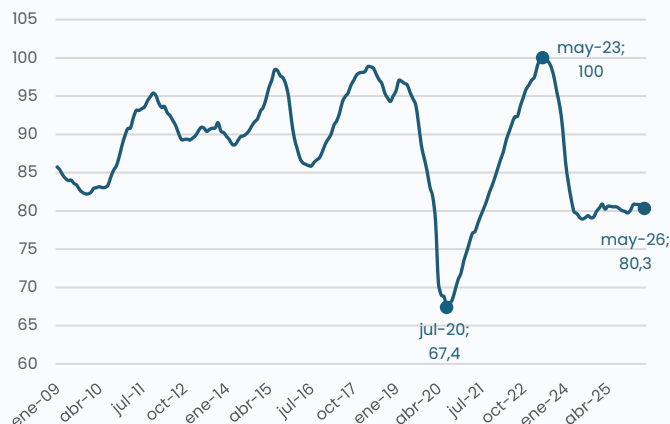


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, luego de los aumentos de diciembre de 2025 y enero de 2026 y de la relativa estabilidad de febrero y marzo, el empleo registró en abril una leve caída (-0,1%) y profundizó el retroceso en mayo (-0,5%). Esas variaciones positivas se habían registrado luego de caídas desde mayo a noviembre de 2025.
- El nivel de empleo de mayo de 2026 (378 mil) se mantiene entre los más bajos de la serie iniciada en enero de 2009: por debajo solo se ubican los registros de la pandemia y los de la propia fase contractiva de 2024-2025. Desde el máximo de la serie, en mayo de 2023, se perdieron 93 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- mayo 2026. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Mayo 2025- mayo 2026. Sin estacionalidad.

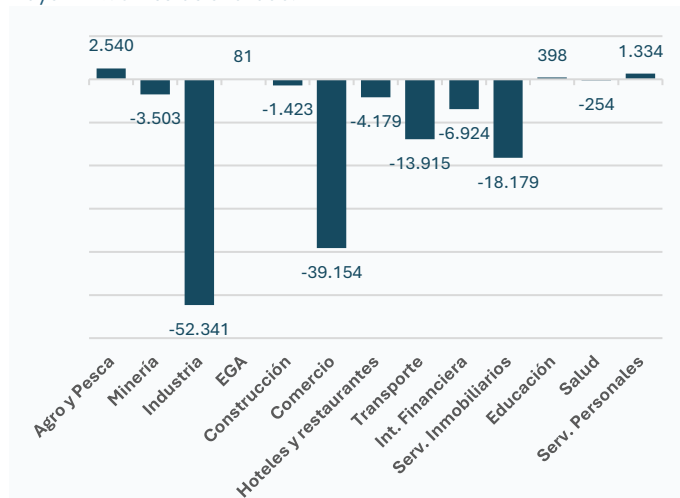
	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sept-25	oct-25	nov-25	dic-25	ene-26	feb-26	mar-26	abr-26	may-26
Agro y Pesca	-0,3%	-0,4%	0,1%	0,2%	-0,1%	-0,3%	0,1%	-0,1%	-0,1%	0,2%	0,5%	0,0%	0,5%
Minería	-1,0%	-1,0%	-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-0,2%	0,2%	0,4%	-0,1%	0,3%
Industria	-0,1%	-0,3%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,3%
EGA	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%
Construcción	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,3%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	0,4%	0,9%	0,0%	0,0%	-0,2%	-0,5%
Comercio	0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,3%
Hoteles y restaurantes	0,3%	-0,2%	-0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,1%	-0,5%	-0,6%	0,1%	0,0%	0,4%	-0,1%
Transporte	0,3%	-0,6%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,3%	-0,5%	-0,3%
Intermediación Financiera	-0,2%	-0,4%	0,0%	-0,6%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,4%	-0,3%	-0,4%	-0,8%	-0,9%	-0,2%
Servicios Inmobiliarios	0,1%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	0,0%	-0,3%	-0,4%	-0,2%	-0,5%	0,5%	0,0%	-0,1%	0,1%
Educación	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,1%	0,3%	-0,3%	0,0%	0,1%	-0,1%
Salud	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
Servicios Personales	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,1%	-0,2%	0,9%	0,6%	0,0%	-0,1%	0,0%
Total	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El panorama del empleo sectorial se profundiza en la comparación interanual. La reducción de 135 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre mayo de 2025 y mayo de 2026 fue el resultado de caídas en 9 de los 13 sectores, lideradas por Industria (que explica cerca del 40% de esa caída), Comercio y Servicios Inmobiliarios.
- La Intermediación Financiera, en términos relativos, es el sector que mostró la mayor caída interanual (-4,6%), seguida por la Industria (-4,5%) y la Minería (-3,9%). Esta última había sido hasta comienzos de año la más persistente en las bajas, con 19 meses consecutivos de expulsión de empleo.

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Mayo 2026. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Al comparar la evolución de la actividad económica con la del empleo formal por rama en relación a un año atrás, se observa que en 4 sectores las contracciones en el empleo se condijeron con lo que sucedió en la actividad, entre los que se destacan Industria (-4,6% en empleo y -5,6% en actividad), Comercio y reparaciones (-3,2% y -4,3%) y Hoteles y restaurantes (-1,4% y -1,8%). A su vez solo en dos

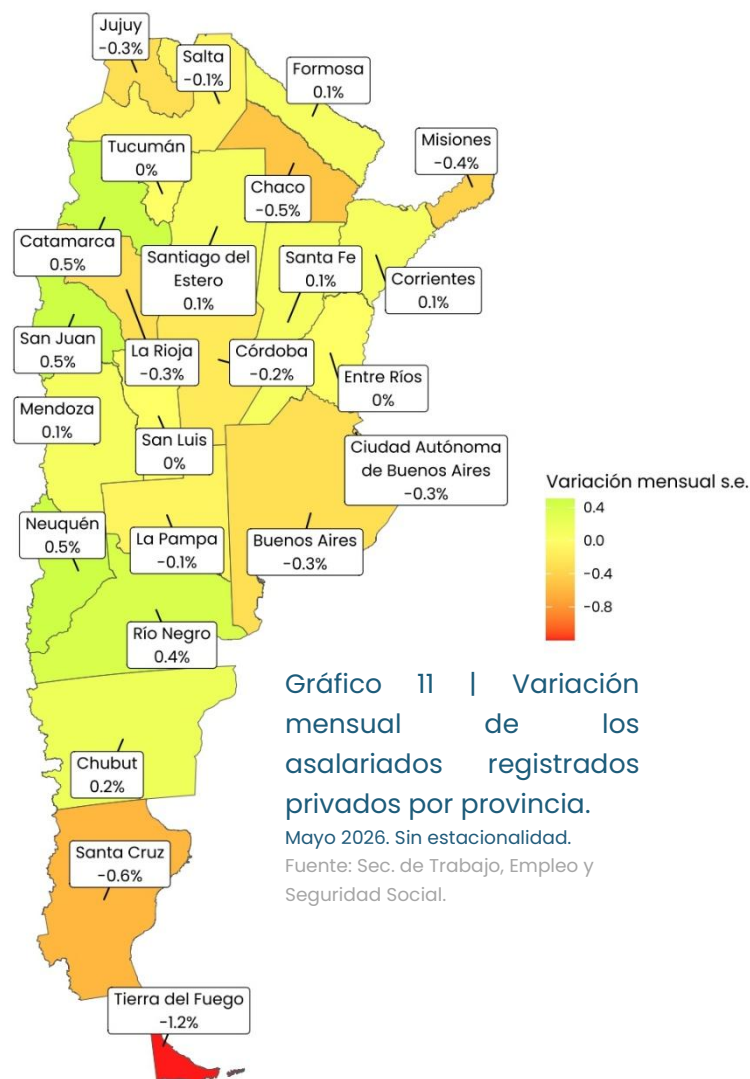
sectores hubo crecimiento en ambas dimensiones (Electricidad, gas y agua y Servicios sociales, comunitarios y personales).

- En cinco sectores se observaron variaciones negativas del empleo aún en un contexto de

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en mayo el empleo se redujo en 11 provincias, aumentó en 10 y no presentó cambios en 3. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Tierra del Fuego (-1,2%), Santa Cruz (-0,6%) y Chaco (-0,5%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron San Juan, Catamarca y Neuquén (+0,5% en los tres casos).
- Neuquén lleva 9 meses consecutivos de aumento, desde septiembre de 2025. En esos nueve meses sumó 6.305 puestos (+4,3%) y en mayo alcanzó el máximo de toda la serie. Es la provincia a la que mejor le fue desde noviembre de 2023 (+7,6%, +10.882 puestos), seguida por Río Negro (+3,4%). Junto con San Juan (+0,4%) son las únicas tres provincias por encima de noviembre de 2023.
- Debido a su tamaño relativo, las provincias que más contribuyeron a la caída del empleo fueron la Provincia de Buenos Aires con una reducción de 5.046 puestos (51% de contribución), la Ciudad de Buenos Aires con 4.756 puestos (48% de contribución) y Córdoba con 988 puestos (10% de contribución).

aumento de la producción, entre los que se destacan Minería (-3,9% en empleo, +15,7% en actividad), Construcción (-0,6% y +1,9%) e Intermediación financiera (-4,6% y +1,5%).

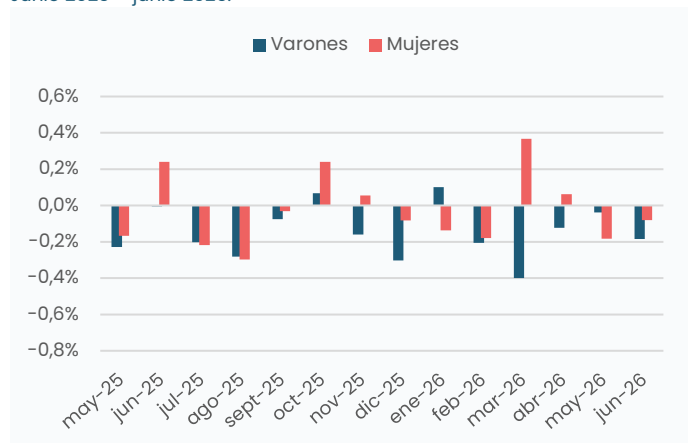


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.

Junio 2025 – junio 2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- Durante 2025, exceptuando julio y agosto, y en lo que va de 2026, con excepción de enero y mayo, el empleo femenino tuvo una evolución algo más favorable que el masculino.
- En junio de 2026 el empleo volvió a caer para ambos grupos, con una reducción algo mayor entre los hombres (-0,2%) que entre las mujeres (-0,1%).

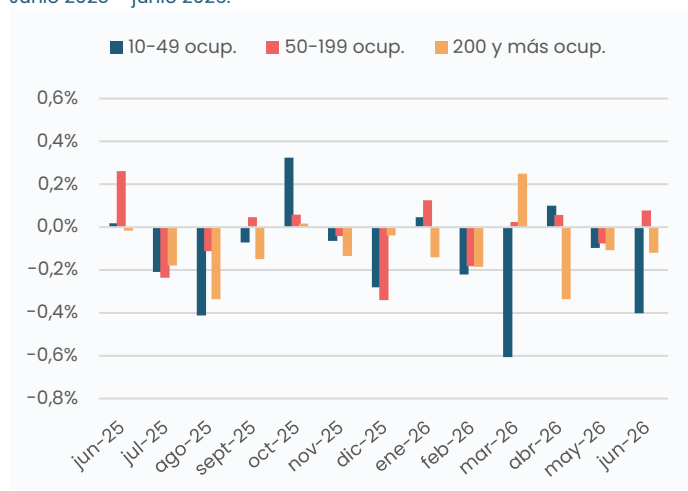
Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Desde febrero de 2025 a diciembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas pequeñas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En 2026, las caídas se concentraron en las empresas chicas y grandes, pero de manera desigual, ya que en las empresas chicas fueron menos frecuentes, pero más profundas que en las grandes (cuatro meses de baja, con un máximo de -0,6% en marzo, contra cinco meses que nunca superaron el -0,3%). El empleo en las medianas, en cambio, solo se redujo en febrero y mayo. En junio, el empleo en las empresas chicas (-0,4%) y grandes (-0,1%) se redujo, mientras que en las medianas la variación fue positiva (+0,1%).

- En términos interanuales, en el mes de junio de 2026, se observó una pérdida de empleo en las empresas chicas (-1,9%), grandes (-1,5%) y medianas (-0,6%). La caída interanual se profundizó en los tres segmentos respecto de mayo.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Junio 2025 – junio 2026.



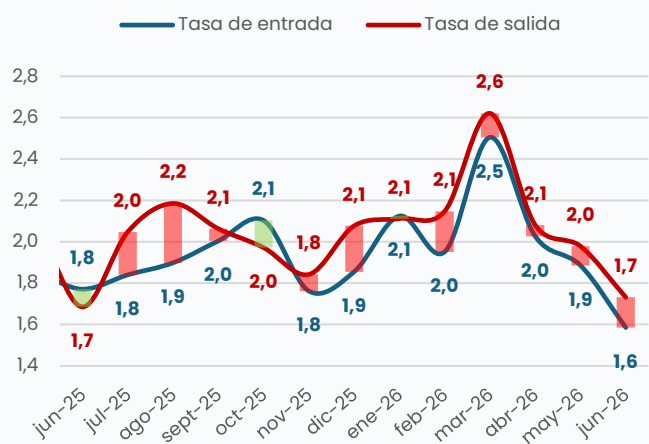
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones respecto al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- En el mes de junio ambas tasas volvieron a reducirse y son las más bajas desde mediados de 2024. Destaca, en particular, la tendencia decreciente de la tasa de entrada y de salida desde marzo de este año en adelante. Consistente con la caída del empleo, en casi todos los casos la tasa de salida superó a la tasa de entrada a un puesto asalariado formal privado.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Junio 2025 – junio 2026.

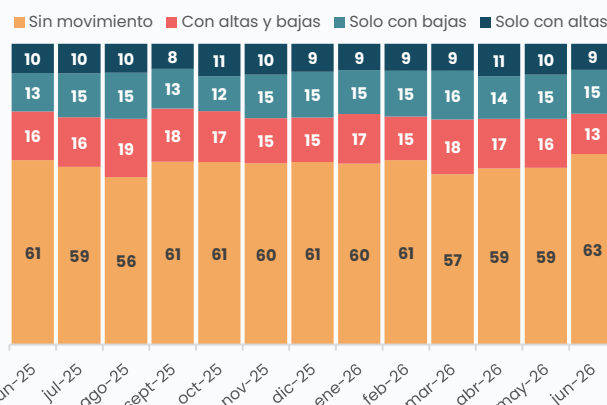


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en junio de 2026 fue de casi 15%, prácticamente igual al del mes previo, aunque por encima del nivel de un año atrás.

Gráfico 15 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Junio 2025 – junio 2026.

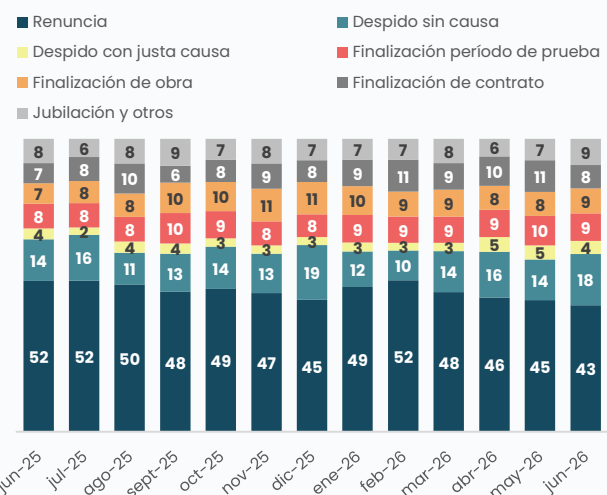


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral más importante. Sin embargo, perdió 9 puntos porcentuales en la comparación interanual. Ello fue la contracara de aumentos en el resto de las modalidades, en particular el despido sin causa (+ 4 puntos porcentuales), la finalización de obra (+ 4 puntos porcentuales), la finalización de contrato (+ 1 punto porcentual) y de contrato.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Junio 2025 – junio 2026.

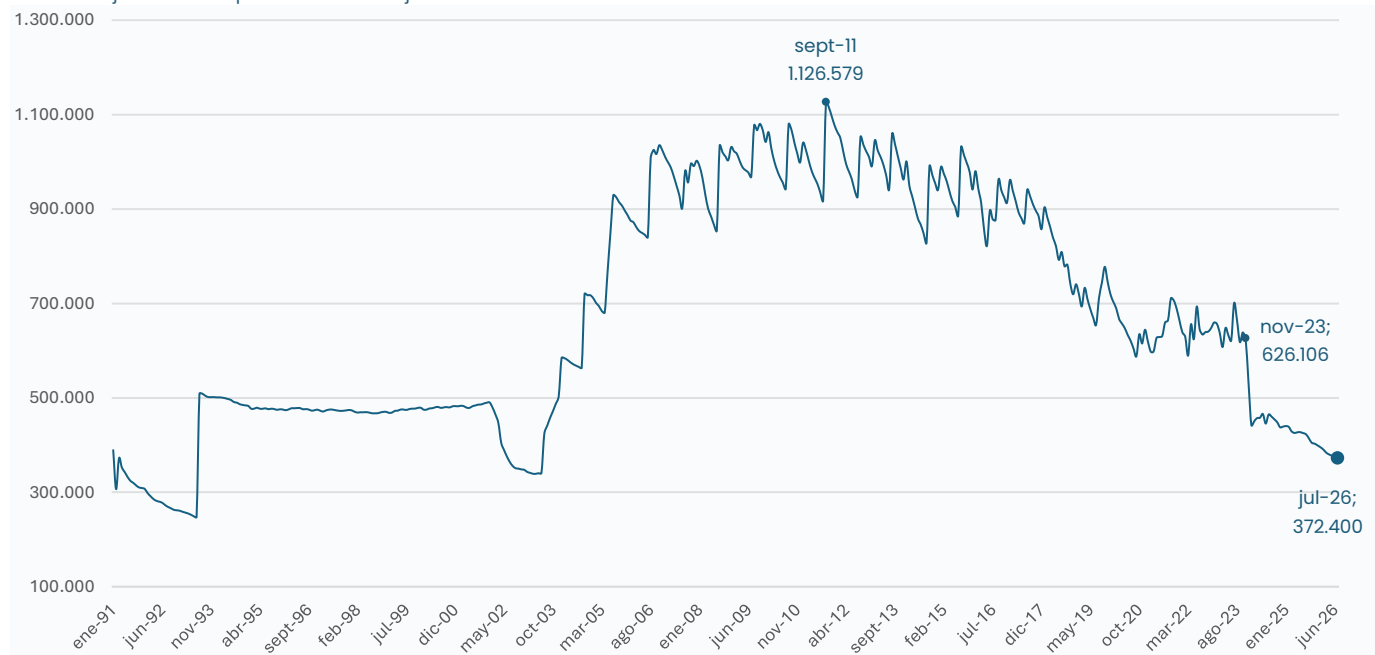


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-julio 2026. En pesos constantes jul-2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.000	1.610
sept-25	322.000	1.610
oct-25	322.000	1.610
nov-25	328.400	1.642
dic-25	334.800	1.674
ene-26	341.000	1.705
feb-26	346.800	1.734
mar-26	352.400	1.762
abr-26	357.800	1.789
may-26	363.000	1.815
jun-26	367.800	1.839
jul-26	372.400	1.862

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

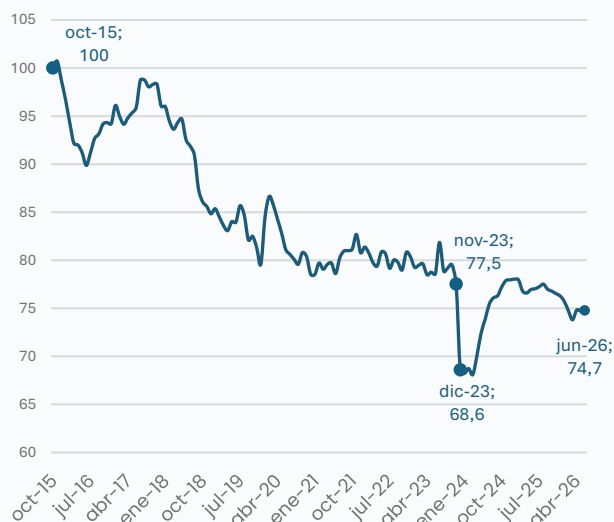
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de julio de 2026 (-0,8%). Ello se suma a las reducciones de los 12 meses previos: junio (-0,6%), mayo (-0,7%), abril (-1,0%), marzo (-1,7%), febrero (-1,2%), enero (-1,0%), diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio de 2025 (-0,5%).

- En diciembre de 2023 se inició este extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y julio de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de 40,5%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de julio de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 67% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015–junio 2026. Índice oct-15=100.

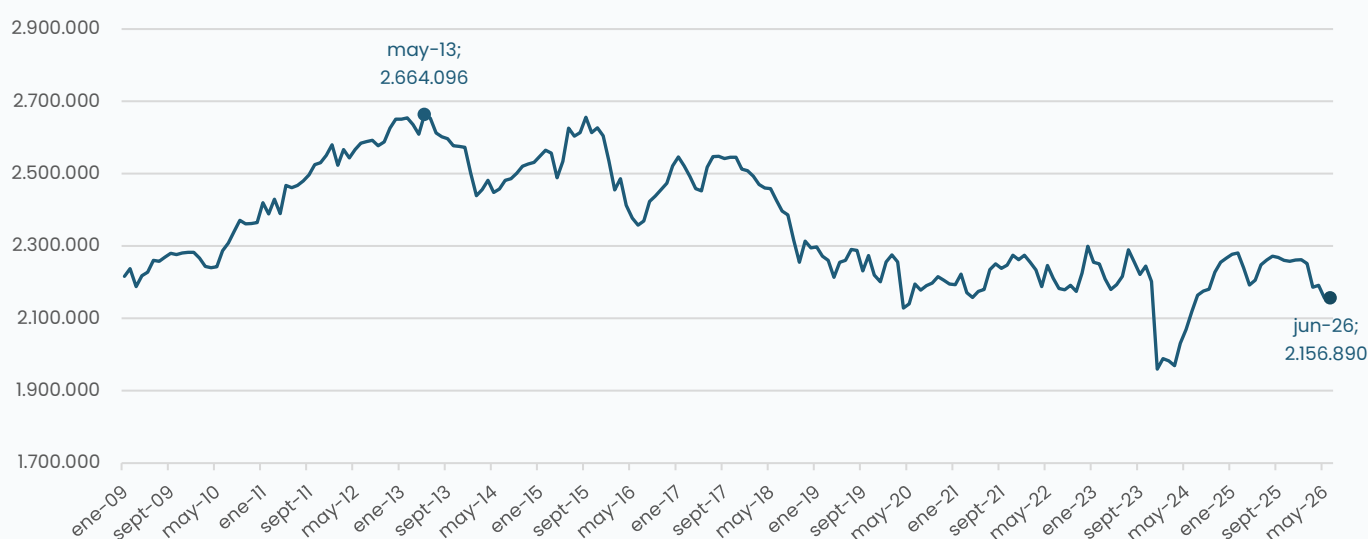


Fuente: INDEC.

- En junio de 2026 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- aumentó levemente (+0,1%) respecto al mes anterior y es 3,6% menor que en noviembre de 2023. El índice acumuló caídas entre septiembre de 2025 y marzo de 2026, repuntó en abril (+1,4%), retrocedió levemente en mayo (-0,1%).

Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – junio 2026. Sin estacionalidad. Pesos constantes jun-26.



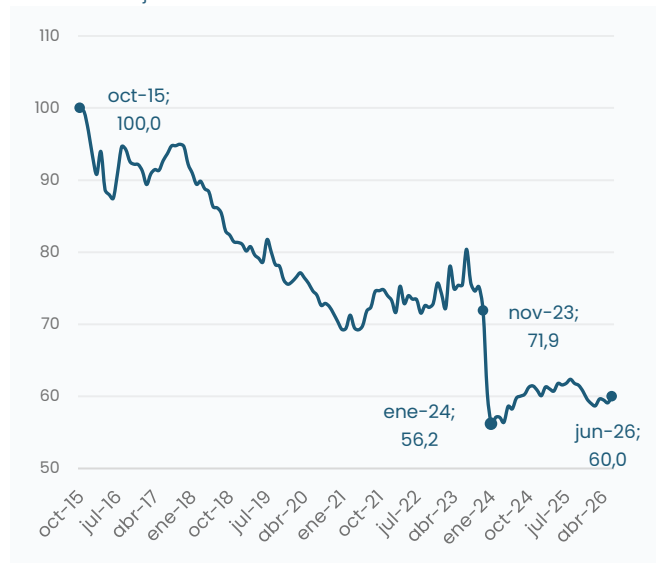
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La remuneración promedio real de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA sufrió una fuerte caída de 2,9% en marzo, se recuperó levemente en abril (+0,2%) y volvió a caer 1,6% en mayo.
- La estimación preliminar de junio, incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado de Julio 2026 de la Secretaría de Trabajo, anticipa una nueva caída de 0,9% en junio.
- De esta forma, la remuneración promedio de junio de 2026 resultaría 2,9% inferior a la de noviembre de 2023. A diferencia del Índice de Salarios, esta medición se había mantenido por encima del nivel de noviembre de 2023 entre junio de 2025 y febrero de 2026; sin embargo, cayó por debajo de ese valor a partir de marzo, revirtiendo la recuperación previa y convergiendo con el deterioro que ya mostraba el Índice de Salarios.
- Asimismo, acumula una caída de 19,8% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En junio de 2026 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) sería de \$ 2.156.890.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – junio 2026. Índice oct-15=100.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios - INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023.
- En junio de 2026, el poder de compra de los salarios públicos aumentó respecto del mes anterior (+1,5%). Este valor es 40% inferior al máximo registrado 10 años atrás y 16,5% inferior respecto de noviembre de 2023.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.