

RESUMEN DEL ENCUENTRO CON AUTORIDADES DE CNEA

Después de haber intentado por todas las vías formales y legales una comunicación con la Presidencia de esta Comisión Nacional de Energía Atómica, solicitada por todas las agrupaciones sindicales, y de haber manifestado la necesidad de respuestas sin conseguir nada, nos presentamos espontáneamente en la Gerencia de Coordinación CAB al enterarnos de que el Sr. Presidente se encontraba allí, fuera de toda agenda institucional.

Las y los trabajadores se concentraron espontáneamente junto con los representantes gremiales para exigir respuestas.

En un intento más de solicitar una reunión y ante la negativa, permanecemos en la sala exigiendo respuestas.

Agotadas las instancias, agotadas las fuerzas, y ante la necesidad de respuestas y la incertidumbre por la finalización de los contratos el 31 de marzo, comenzamos a exigir respuestas.

Ingresamos a la sala representantes de ATE y de Técnicos, solamente.

Las preguntas surgieron espontáneamente porque no contábamos con un temario.

Con el acompañamiento, en el pasillo, de alrededor de 100 compañeras y compañeros, logramos unas pocas respuestas:

- Incertidumbre ante la renovación de contratos: el Presidente afirmó que se renovarían todos los contratos por 3 meses más.
- Falta de comunicación: ante esta reunión y la exigencia de que exista una comunicación, ya que nadie de ninguna jerarquía, ni gerentes/as de área ni de segunda apertura, nos da información, el Sr. Presidente dijo que trabaja entre 12 y 14 horas armando un protocolo de cómo debemos comunicarnos con las autoridades, y que el mismo estará a fin de esta semana. El mismo propone a un tal Romero, que se encargará de bajar información; entendemos esto como el fin del diálogo con el Sr. Presidente.
- Fake news: según las autoridades presentes, la CNEA tiene un alto porcentaje de personal administrativo. Recordemos que hay gerencias enteras administrativas; esta parte administrativa es de suma importancia porque es transversal a toda la Institución y es la pata que sostiene la mesa (contable, académica, recursos humanos, jurídicos, etc.).

Por otro lado, gran parte de la pata técnica se vio obligada a migrar a otras instituciones/empresas, fuera y dentro del país, para poder sostenerse económicamente.

- **Migración profesional y técnica:** debido a los salarios que están por debajo de la canasta básica, los/las profesionales y el personal técnico, formados en el área nuclear, habiendo el Estado invertido en esa formación y después de años de experiencia, se ven obligados a irse. En ese contexto, el Presidente mencionó que se encontraba haciendo un convenio con Meitner (empresa privada del área nuclear) para que el personal de la CNEA no se vaya. En eso está trabajando nuestro Presidente, en lugar de mejorar los salarios y el presupuesto.
- **Otra fake news:** según Presidencia, la mitad de la CNEA no cumple el horario. Van por todas las trabajadoras y trabajadores en lugar de laburar ellos y exigir a los mandos medios que hagan cumplir el reglamento: otra herramienta para el hostigamiento laboral y la persecución.
- Se le consultó por qué la casa dejó/eligió dejar de pagar el presentismo en este contexto socioeconómico, y la respuesta fue que no podían arriesgarse a pagarlo sin la paritaria correspondiente y le traería problemas legales.
- **120 puestos licenciables vacantes.** VACIAMIENTO. Responsabilidad de esta gestión, no reconociendo que la gente se va por los bajos salarios, la falta de proyección y la AUSENCIA DE UN PLAN NUCLEAR.
- **Tercerizados:** trabajo precarizado. Se consultó sobre la continuidad de las empresas tercerizadas y las autoridades presentes garantizaron todos los servicios.
- **Chicanas:** durante el forzado encuentro tuvimos que soportar momentos de tensión ante comentarios desacertados, como que el presi agradecería si conseguimos un aumento del 15% puesto que lo beneficiaría a él. Dijo que la electricidad es más importante que nosotros/as y que él vino a eso, y no a hablar con nosotros/as (entendemos que el nuevo gerente es muy nuevo, vino hace poco y se ve que no pudo resolverlo).

El Presidente comentó que en Ezeiza tiene gente que hace horarios rotativos y al finalizar se va a manejar Uber, sugerencia que nos dio el presi para llegar a fin de mes. Ante un reclamo del personal tercerizado sobre si continuaba o no, el compañero fue interrumpido para saber si a Serquis le habíamos hecho unas mascaritas con su rostro. Le respondimos que no hubo necesidad, porque las presidencias anteriores sí nos recibían.

Algunos comentarios:

“Ustedes no se tienen que preocupar por la comunicación, no es importante”.

“Tienen que venir a trabajar todos los días”.

“No tenemos plata ni para un tornillo...”, y contesta: “No es un problema de la casa”.

“Ustedes (las bases) tienen que generar proyectos con privados”.

Cuando preguntamos: “¿Cuándo podemos tener una reunión?”, respondió: “Ya la tuvimos”.

Nos acusó de demagogos a los sindicatos.

Es importante señalar que el trato recibido durante el encuentro fue vergonzoso y violento, especialmente por Felipe Randle (Analista en la Gerencia de Área de Articulación Institucional), quien mantuvo una actitud despectiva y poco respetuosa hacia los trabajadores/as que se acercaron a plantear sus preocupaciones.

- **Paritaria sectorial:** ante la pobre paritaria nacional, el Presidente sugirió que avancemos con otra opción urgente: es el momento de una paritaria sectorial.

Abajo firmantes:

ATE – CNEA – CAB