

INFORME

Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones

Roxana Maurizio y Luis Beccaria Coordinadores
Anahí Di Lalla y Sol Catania Colaboradoras

FEBRERO 2026

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Anahí Di Lalla y Sol Catania

Difusión: Tomás Álvarez y Vanesa Sangoi



[@edil_iiep](#)



edil-iiep@fce.uba.ar

En síntesis:

- Caída de casi 23,4 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal total (noviembre).
- Caída de 13,1 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector privado (noviembre).
- Caída de casi 13 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal del sector público (noviembre).
- Leve aumento de casi 2,7 mil puestos de trabajo en el empleo asalariado formal de casas particulares (noviembre).
- Caída del salario mínimo real (enero).
- Leve caída del salario promedio real de los asalariados formales del sector privado (diciembre).
- Caída del salario promedio real de los asalariados formales del sector público (diciembre).

Empleo asalariado formal total

- En el mes de noviembre (último dato disponible) aproximadamente 10.011 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las fases de caída –desde septiembre de 2023 a agosto de 2024– y de estancamiento –con leves alzas y bajas hasta abril de 2025–, el empleo asalariado formal total registró caídas consecutivas durante 7 meses, desde mayo a noviembre de 2025, que se fueron profundizando a lo largo del período.
- El empleo asalariado formal total en noviembre de 2025 representaba una pérdida de 111 mil puestos de trabajo (-1,1%) respecto de noviembre de 2024 y de 294 mil puestos de trabajo (-2,9%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución ubica al número de asalariados formales en un valor similar al de junio de 2022.

Variación mensual de los indicadores principales

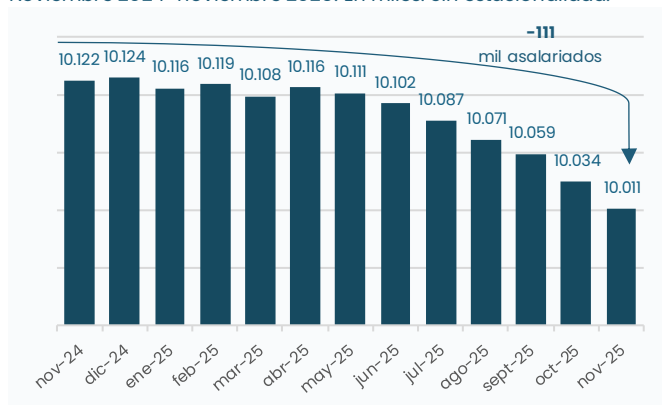
Empleo. Var. mensual (noviembre). SIPA. En miles	
Privado	-13,1
Público	-13,0
Casas particulares	+2,7
Total	-23,4

Salario mínimo. Var. mensual (enero)	-1%
--------------------------------------	-----

Índice de salarios promedio. Var. mensual (diciembre). INDEC	
Sector privado	-0,3%
Sector público	-1,8%

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

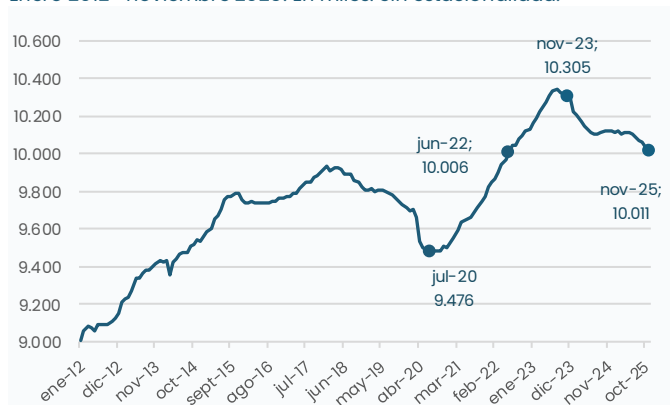
Noviembre 2024–noviembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012– noviembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



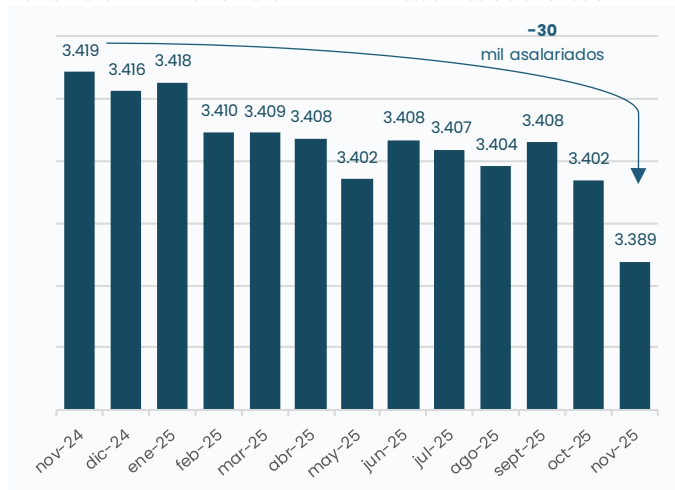
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- Desde fines de 2023 el empleo formal del sector público ha experimentado una tendencia decreciente, con algunas fluctuaciones. En el mes de noviembre de 2025 dicho empleo registró una caída de casi 13 mil puestos respecto del mes anterior (-0,4%), lo que constituye la mayor reducción mensual desde el inicio de la pandemia.
- El empleo formal público del mes de noviembre de 2025 (3,4 millones) fue 0,9% inferior al valor de noviembre de 2024 (-30 mil) y 2,3% inferior al de noviembre de 2023 (-80 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Noviembre 2024–noviembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

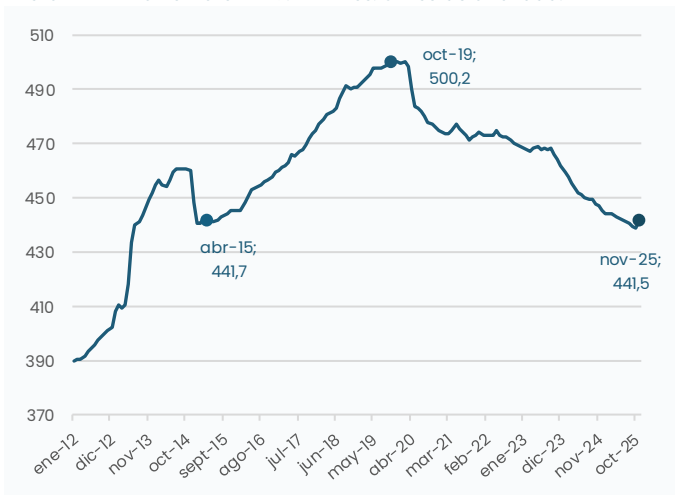
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo formal asalariado, la ocupación bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es la que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- Ese conjunto de asalariadas formales muestra una tendencia decreciente desde mediados de 2023, interrumpida momentáneamente a principios de 2025 y en noviembre, pero que en general continuó durante el año.
- En noviembre registró un leve aumento de casi 2,7 mil puestos (+0,6%), interrumpiendo momentáneamente la tendencia decreciente.
- En términos interanuales, en noviembre de este año hubo una pérdida de 5 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 1,2%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 22 mil puestos (-4,8%).
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11,7%, lo que equivale a casi 59 mil trabajadoras menos.

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta muy similar al observado en abril de 2015, más de 10 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 – noviembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



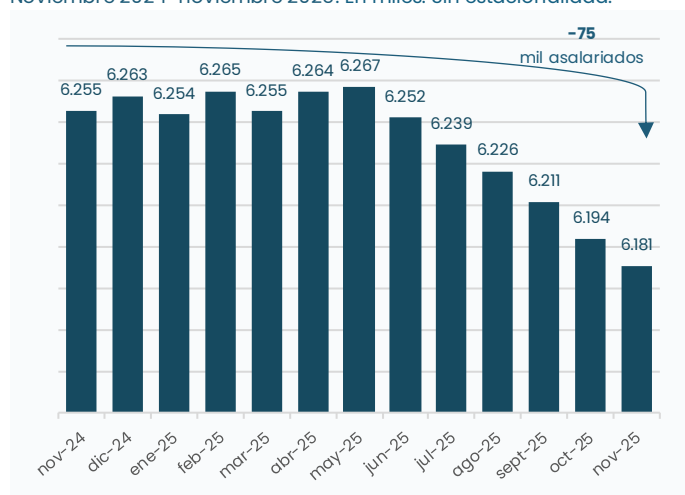
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En noviembre de 2025, 6,18 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En noviembre la disminución fue de 13,1 mil puestos (-0,2%) respecto del mes anterior.
- Esta caída se suma a las observadas desde junio, sumando así seis meses de reducciones sucesivas.
- Esta dinámica decreciente prosigue al comportamiento oscilante entre enero y mayo de 2025. Previamente, el empleo formal asalariado había registrado otro proceso contractivo entre septiembre de 2023 y agosto de 2024, y cierto crecimiento entre agosto y diciembre de 2024.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 192 mil empleos (-3,0%) y la comparación interanual una caída de 75 mil puestos (-1,2%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Noviembre 2024–noviembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.

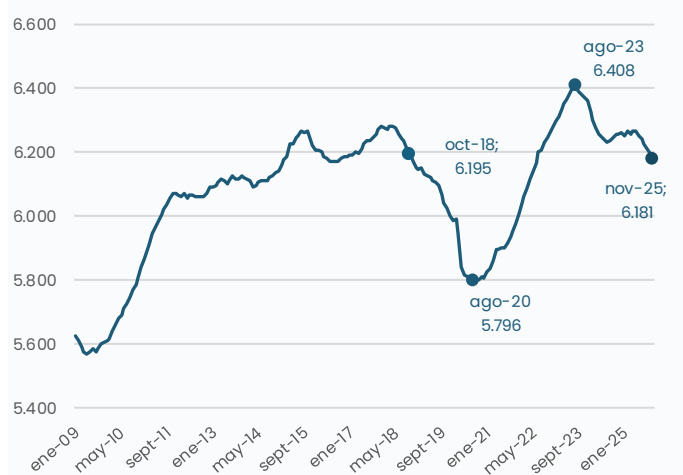


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de noviembre de 2025 resulta similar al de 7 años atrás, en octubre de 2018 y es 3,5% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009– noviembre 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

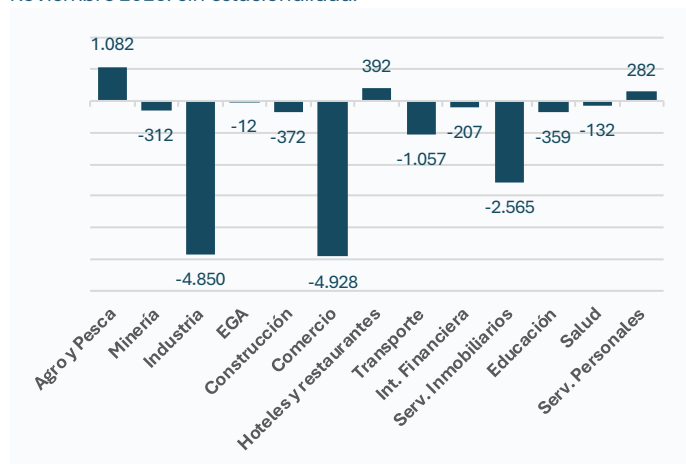
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— también muestran una leve caída en noviembre (-0,1%) y anticipan una caída en diciembre (-0,2%).

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En noviembre hubo 8 (de 13) sectores con variaciones negativas en el volumen de empleo. Minería (-0,4%), Industria (-0,4%) y Comercio (-0,4%) fueron aquellos que presentaron las mayores caídas porcentuales de empleo.
- Agro y Pesca (+0,3%), Hoteles y Restaurantes (0,1%) y Servicios Personales (0,1%) fueron los únicos sectores con una variación positiva, mientras que Suministro de Electricidad, Gas y Agua y Salud no presentaron variaciones significativas.
- En términos absolutos, en el mes de noviembre el Comercio y la Industria lideraron la caída del empleo, situación que viene verificándose desde junio de 2025.
- El sector Comercio interrumpió en el mes de junio de 2025 la tendencia creciente evidenciada desde mediados del año 2024. Desde entonces acumula seis meses de caídas, con reducciones que se fueron profundizando hasta alcanzar -0,4% en noviembre.

Gráfico 7 | Variación mensual absoluta por rama de actividad.

Noviembre 2025. Sin estacionalidad.



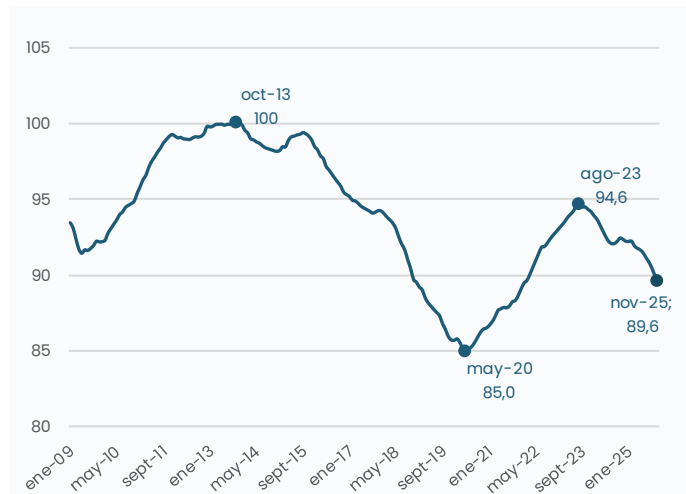
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La pérdida de empleo de la Industria en el mes de noviembre extiende la tendencia decreciente observada desde septiembre de 2023. Desde ese mes, durante más de dos años, se perdieron casi 63 mil puestos en el sector, de los cuales alrededor de 34 mil corresponden a lo que va de

2025 y casi 5 mil al último mes. El empleo en este sector registró variaciones negativas en casi todos los meses de 2024 y 2025.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- noviembre 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.

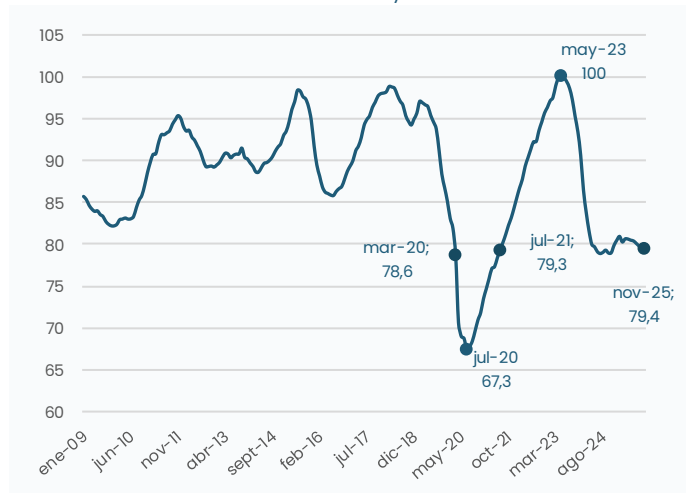


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la Construcción, la comparación interanual arroja un aumento de 2 mil ocupados, equivalente a 0,5%. El valor de noviembre de 2025, sin embargo, supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009. Desde el máximo de la serie de mayo de 2023, se perdieron casi 97 mil puestos de trabajo.

Gráfico 9 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- noviembre 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

Noviembre 2024–noviembre 2025. Sin estacionalidad.

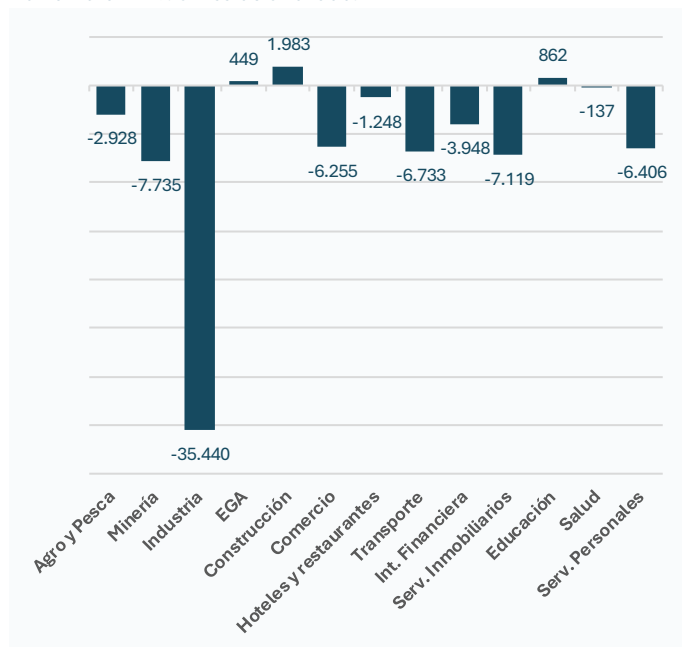
	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25	abr-25	may-25	jun-25	jul-25	ago-25	sept-25	oct-25	nov-25
Agro y Pesca	0,2%	-0,3%	-0,6%	-0,3%	-0,9%	1,4%	-0,1%	-0,4%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,1%	0,3%
Minería	-0,6%	-0,5%	-0,3%	-1,2%	-1,0%	-0,7%	-0,9%	-1,1%	-0,6%	-0,6%	-0,5%	-0,5%	-0,4%
Industria	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,3%	-0,4%	-0,5%	-0,4%
EGA	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	-0,2%	0,1%	0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
Construcción	0,0%	1,1%	0,8%	0,6%	-0,8%	0,5%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,1%
Comercio	0,3%	0,3%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,4%
Hoteles y restaurantes	-0,2%	-0,1%	-1,2%	0,5%	0,7%	0,0%	0,3%	-0,2%	-0,3%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,1%
Transporte	-0,1%	-0,2%	-0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	-0,5%	-0,1%	0,0%	-0,3%	-0,1%	-0,2%
Intermediación Financiera	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,1%	-0,6%	-0,1%	-0,5%	-0,1%
Servicios Inmobiliarios	0,0%	0,3%	-0,4%	0,5%	0,0%	0,3%	0,1%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,1%	-0,3%	-0,3%
Educación	0,0%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%
Salud	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
Servicios Personales	-0,4%	0,3%	-0,8%	0,3%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,4%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	0,1%
Total	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,2%	0,2%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,3%	-0,2%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En términos interanuales, la caída de 75 mil puestos que mostró el empleo privado asalariado registrado entre noviembre de 2024 y noviembre de 2025 fue el resultado de caídas generalizadas, lideradas por Industria (el segundo sector más importante en el empleo asalariado formal privado, 19%). Sólo Construcción y Enseñanza registraron leves aumentos interanuales.
- En la comparación interanual de noviembre, el Comercio dejó de compensar las caídas de otros sectores y también registró una pérdida de empleo (-0,5%).

Gráfico 10 | Variación interanual absoluta por rama de actividad.

Noviembre 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en noviembre el empleo se redujo en 19 provincias y aumentó sólo en 4. Las mayores caídas porcentuales se dieron en Formosa (-1,1%), Tierra del Fuego (-1,0%) y Catamarca (-0,8%).
- Las provincias que experimentaron los mayores aumentos fueron Neuquén (+0,8%), Jujuy (+0,5%) y Entre Ríos (+0,3%).
- Buenos Aires, la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y Mendoza fueron las que explicaron en noviembre la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total con contribuciones del 40%, 29% y 7%, respectivamente. En todos los casos, su contribución fue superior al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total (de 31,6%, 24,2% y 3,9%, respectivamente).

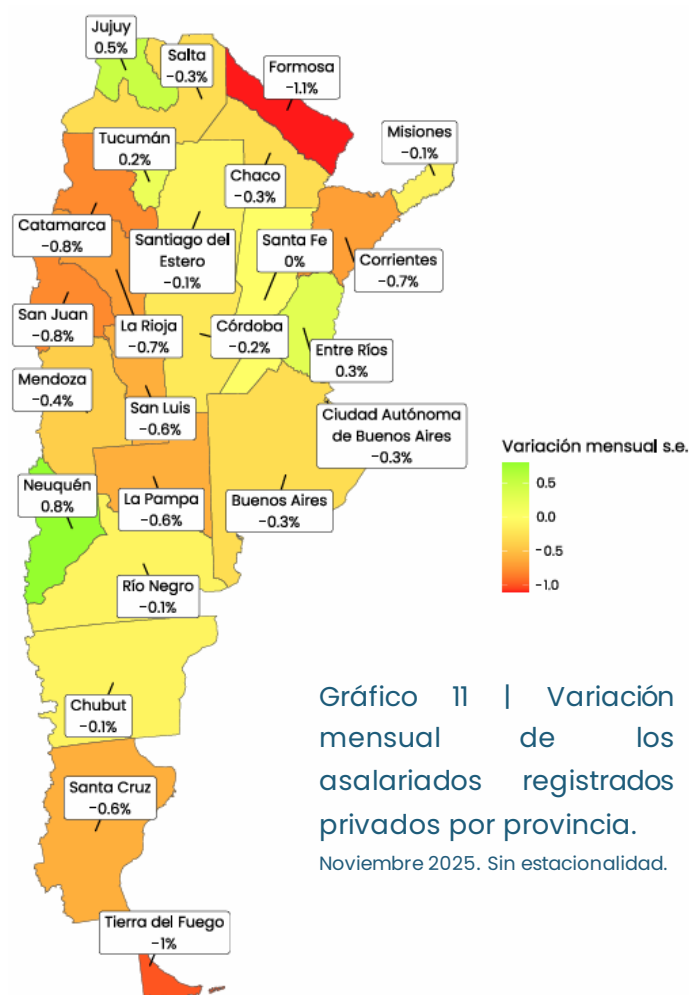


Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

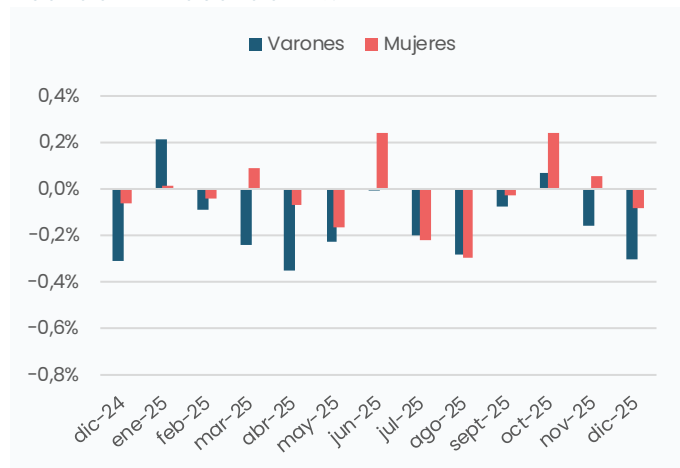
Noviembre 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.

Diciembre 2024 – diciembre 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

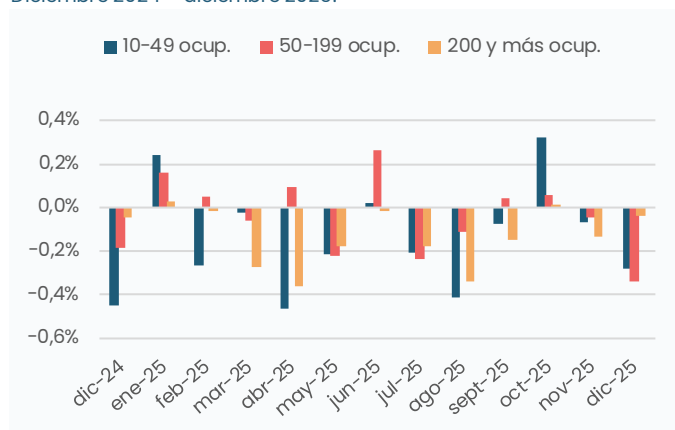
- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo a lo largo del último año ha venido siendo diferencial por sexo.
- Desde febrero de este año, exceptuando julio y agosto, el empleo femenino tuvo un comportamiento algo más favorable que el masculino.
- En diciembre, ambos empleos se redujeron, -0,3% el masculino y -0,1% el femenino.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- Aunque a lo largo del último año no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados, desde febrero de 2025 a noviembre, exceptuando octubre, no hubo aumentos en el empleo en las empresas chicas y grandes, mientras que ello se verificó sólo en algunos meses en las empresas medianas. En diciembre, se registraron caídas en los tres tamaños de empresa.
- En términos interanuales, en el mes de diciembre, se observó una pérdida de empleo en las empresas grandes (-1,6%), chicas (-1,4%) y medianas (-0,3%). En estos dos tamaños de empresa la caída se aceleró respecto de la observada en el mes anterior.

Gráfico 13 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Diciembre 2024 – diciembre 2025.



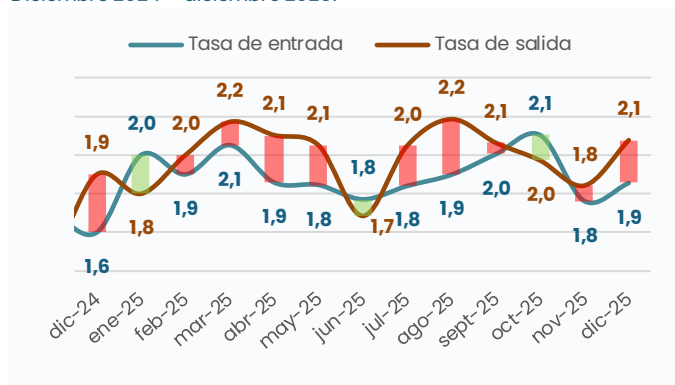
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con la evolución del empleo en el segmento de empresas relevadas por la EIL, a lo largo de 2025, exceptuando enero, junio y octubre, las tasas de salida superaron a las tasas de entrada.

Gráfico 14 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Diciembre 2024 – diciembre 2025.

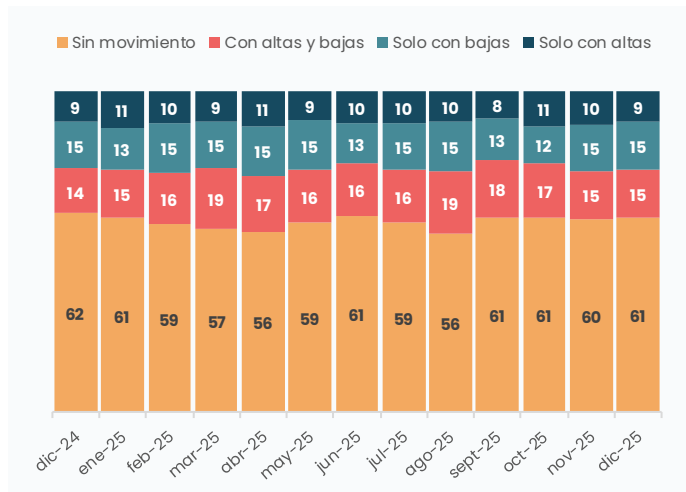


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En la comparación interanual se observa tanto un crecimiento en la tasa de salida (1,9% en diciembre 2024 y 2,1% un año después) como de la tasa de entrada (1,6% y 1,9%, respectivamente).
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal en diciembre fue 15%, manteniéndose en iguales niveles que el mes previo y el mismo mes del año anterior.

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Diciembre 2024 – diciembre 2025.



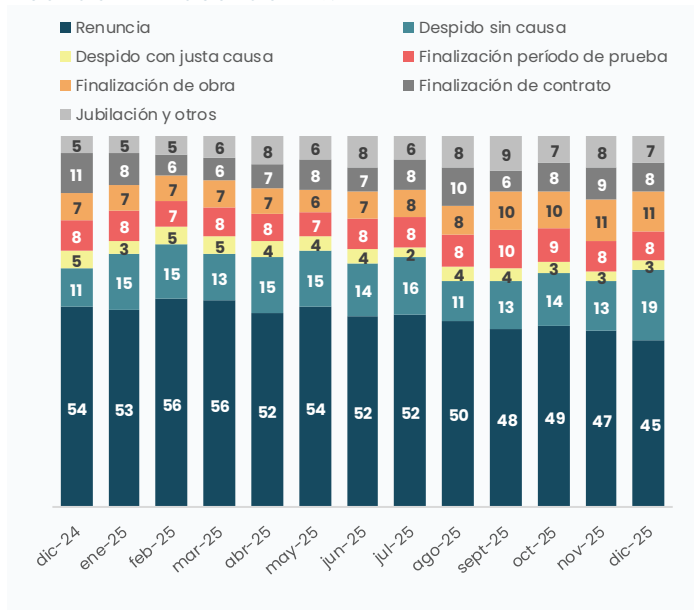
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal de terminación de la relación laboral que explica la mayor parte de las desvinculaciones (45% en diciembre). Sin embargo, desde marzo de 2025 se observa una reducción muy significativa (-11pp) de esta razón. Por el contrario, los despidos sin causa, la finalización de obra y la finalización de contrato aumentaron su participación entre las bajas. Cabe destacar que los despidos sin causa representaron el 18,7% de las desvinculaciones en diciembre, un incremento

notable respecto del rango observado en los meses previos (entre 13% y 15%) y respecto a diciembre de 2024.

Gráfico 16 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Diciembre 2024 – diciembre 2025.

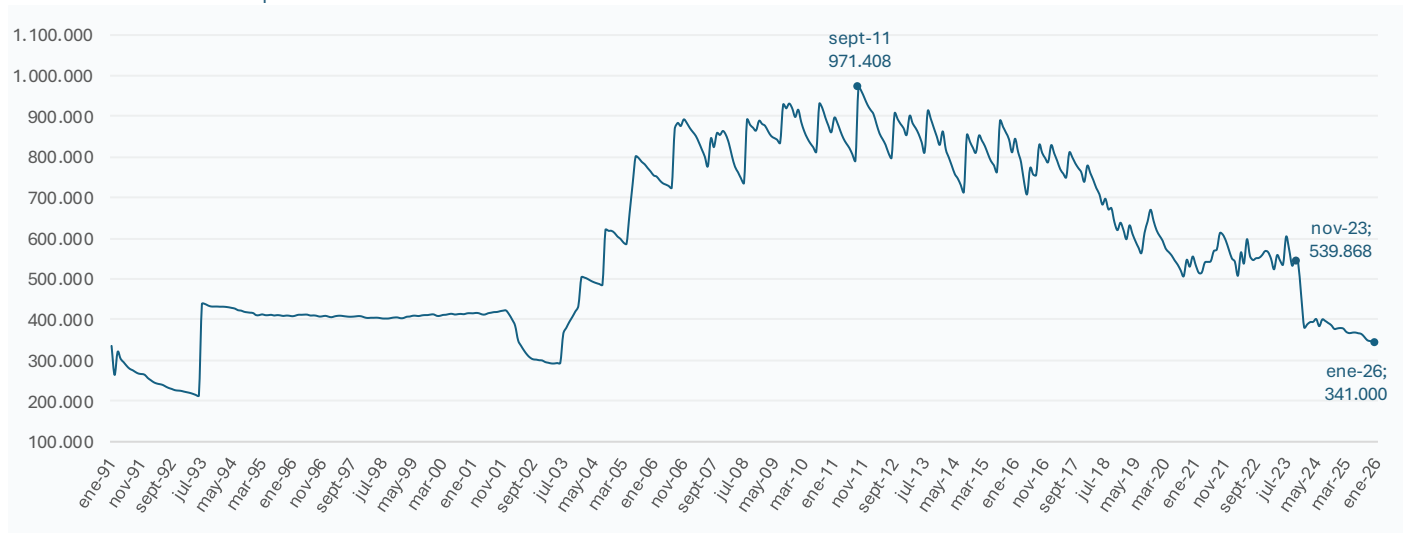


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 17 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-enero 2026. En pesos constantes ene-2026.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal.

Mes	Mensual	Horario
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.541
jun-25	313.400	1.567
jul-25	317.800	1.589
ago-25	322.200	1.610
sept-25	322.200	1.610
oct-25	322.200	1.610
nov-25	328.400	1.642
dic-25	334.800	1.674
ene-26	341.000	1.705

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) se redujo durante el mes de enero de 2026 (-1,0%). Ello se suma a las reducciones de los 6 meses previos: diciembre (-0,9%), noviembre (-0,5%), octubre (-2,3%), septiembre (-2,0%), agosto (-0,5%) y julio (-0,5%). En todos estos meses los incrementos del salario mínimo nominal resultaron

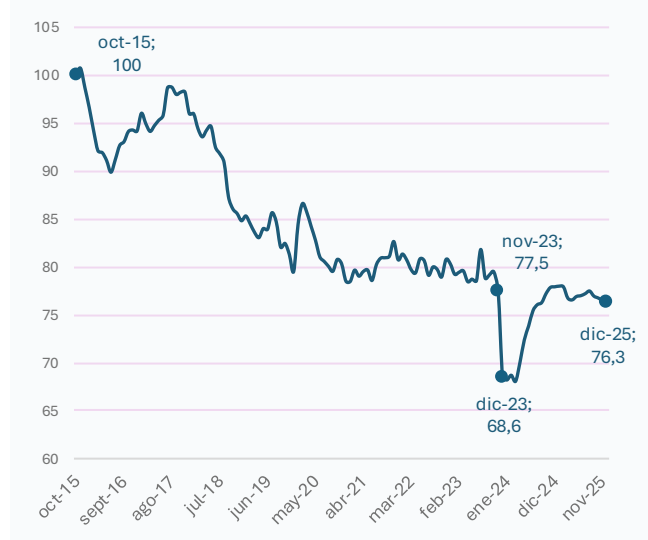
inferiores a la variación de precios, una brecha que se profundizó particularmente en septiembre y octubre, cuando el SMVM permaneció congelado en \$322.200.

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses posteriores cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y enero de 2026 el salario mínimo real acumuló una caída de 37%. Durante 2025 la caída fue de 9%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de enero de 2026 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 65% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011, de forma tal que representa apenas un tercio del mismo.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 18 | Índice de salarios del sector privado.

Octubre 2015–diciembre 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes dic-25.



Fuente: INDEC.

- En diciembre de 2025 (último dato disponible) el poder de compra de los salarios promedio de los asalariados formales del sector privado medido a través del Índice de Salarios -INDEC- se redujo levemente (-0,3%) respecto al mes anterior y es 1,6% menor que en noviembre de 2023. Dicho índice viene exhibiendo caídas desde septiembre de 2025.
- La tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado provenientes del SIPA. De acuerdo a esta fuente, en marzo y abril de 2025 la remuneración promedio se redujo en términos reales (-2,4% y -1,4%, respectivamente). Entre junio y agosto se

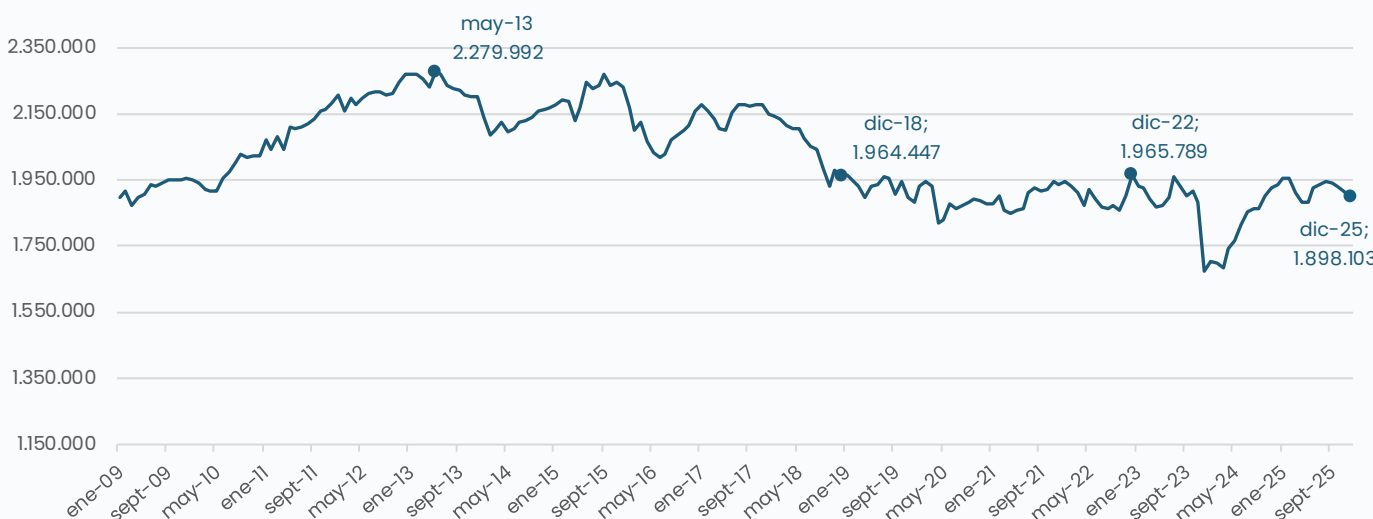
verificaron aumentos (+2,2%, +0,6% y +0,4%), pero desde septiembre se registraron tres meses consecutivos de caída (-0,3%, -0,6% y -0,7%).

- Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que en diciembre se dio una nueva caída de 0,9% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Febrero 2026, de la Secretaría de Trabajo), sumando así cuatro meses consecutivos de retroceso del salario real.

- De confirmarse esta cifra, el salario medio de diciembre de 2025 habría aumentado sólo 1% con respecto a noviembre de 2023.
- De esta forma, acumularía una caída del orden de casi 17% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En diciembre de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) sería de \$1.898.103.

Gráfico 19 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – diciembre 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes dic-25.

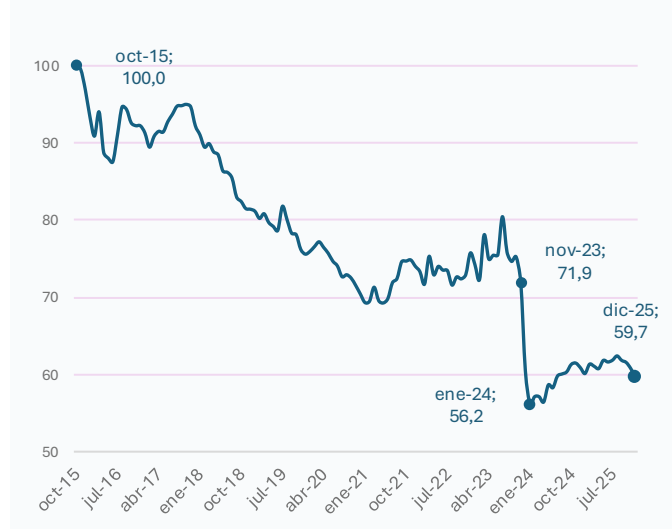


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector público

Gráfico 20 | Índice de salarios del sector público.

Octubre 2015 – diciembre 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes dic-25.



Fuente: INDEC.

- El salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector público —medido a través del Índice de Salarios - INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre de 2023 y enero de 2024 (-21,9%).
- Posteriormente, evidenció -con leves oscilaciones- una recuperación mucho más débil que la de los salarios del sector privado y continuó situándose muy por debajo del valor de noviembre de 2023.
- En diciembre de 2025, el poder de compra de los salarios públicos se redujo con respecto al de noviembre (-1,8%). Este valor es 40,3% inferior al máximo registrado 10 años atrás y 17% inferior respecto de noviembre de 2023.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.