

INFORME PANORAMA DEL EMPLEO ASALARIADO FORMAL Y DE LAS REMUNERACIONES

JUNIO 2025



edil-iiep@fce.uba.ar



[@edil_iiep](https://twitter.com/@edil_iiep)



iiep.economicas.uba.ar

Sobre EDIL

El Área de Empleo, Distribución e Instituciones Laborales (EDIL) reúne investigadores del Instituto Interdisciplinario de Economía Política (IIEP) que estudian la interrelación entre la dinámica del mercado de trabajo, las instituciones laborales, las políticas de empleo y de protección social, y la distribución del ingreso en Argentina y en América Latina. Los temas de investigación incluyen, entre otros, la movilidad ocupacional e inestabilidad de ingresos, informalidad laboral, nuevas formas de empleo y el futuro del trabajo, cambio tecnológico y empleo, rol e impactos de las instituciones laborales, desigualdad y pobreza, políticas activas del mercado de trabajo y shocks macroeconómicos, ciclos y dinámica de los salarios y el empleo.

El estudio de estas temáticas es tanto teórico como empírico. Se utilizan diferentes fuentes de información, entre las que se encuentran las encuestas de empleo, de hogares y de empresas, los registros administrativos de empleo formal, del seguro de desempleo y de los impuestos a los ingresos, los censos económicos y de población y las cuentas nacionales. El análisis comparativo entre los países de América Latina permite obtener un panorama detallado de los rasgos comunes y de las particularidades de los mercados de trabajo en la región.

Sobre el informe

El Informe "Panorama del empleo asalariado formal y de las remuneraciones" es una publicación de EDIL sobre la evolución reciente del empleo formal y las remuneraciones en Argentina. El informe contiene un análisis detallado del empleo asalariado registrado total, incluyendo el empleo en el sector público y privado, y en casas particulares. Se examina la evolución del empleo asalariado formal privado según sector de actividad, tamaño de empresa, provincia y sexo de los trabajadores. También se aborda el análisis de las tasas de entrada y salida de ocupaciones y los motivos de los cambios en la dotación de personal. Finalmente, se examina la evolución del salario mínimo, vital y móvil y las remuneraciones reales de los trabajadores formales del sector privado. En estos análisis se combinan diferentes fuentes de información oficiales provenientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos y de la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Coordinadores: Roxana Maurizio y Luis Beccaria

Colaboradoras: Sol Catania y Anahí Di Lalla



[@edil_iiep](https://twitter.com/edil_iiep)



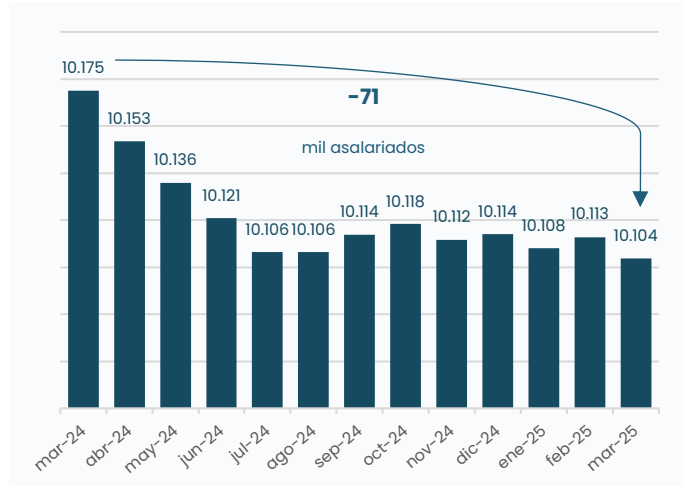
edil-iiep@fce.uba.ar

Empleo asalariado formal total

- En el mes de marzo (último dato disponible) aproximadamente 10.104 mil personas eran trabajadores asalariados registrados en la seguridad social, de acuerdo a los datos desestacionalizados del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Ello incluye al empleo asalariado en el sector privado, en el sector público y en casas particulares.
- Luego de las caídas consecutivas observadas desde septiembre de 2023 hasta julio de 2024, el empleo asalariado formal total se mantuvo relativamente estancado, alternando leves mejoras con caídas.
- En marzo de 2025 hubo una reducción de 9 mil puestos de trabajo (-0,1%) con respecto al mes anterior. De esta manera, el número total de trabajadores formales a marzo de este año se situó en un valor similar al de julio y agosto de 2024.
- A su vez, el empleo asalariado formal total en marzo de 2025 tuvo una pérdida de 71 mil puestos de trabajo (-0,7%) respecto de marzo de 2024 y una pérdida de casi 196 mil puestos de trabajo (-1,9%) respecto de noviembre de 2023.
- En una mirada de más largo plazo (desde enero de 2012), esta evolución descendente ubica al número de asalariados formales en un valor inferior al observado desde fines de 2022 hasta mediados de 2024.

Gráfico 1 | Asalariados registrados.

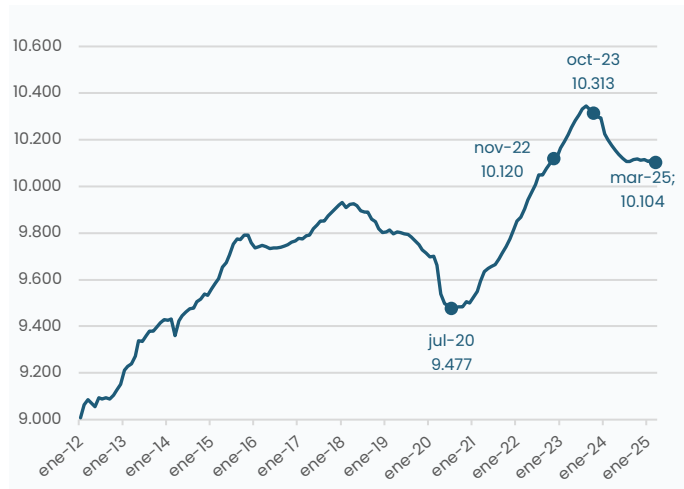
Marzo 2024-marzo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 2 | Asalariados registrados.

Enero 2012-marzo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



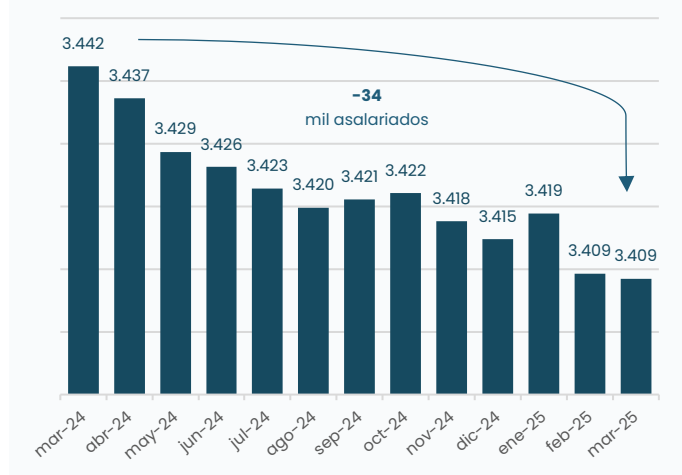
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector público

- La evolución del empleo asalariado formal total promedia comportamientos disímiles entre los asalariados del sector público, del sector privado y de casas particulares.
- Desde inicios de 2024 el empleo formal del sector público ha experimentado una tendencia decreciente.
- Ello hizo que empleo formal público del mes de marzo de 2025 (3,4 millones) fuera 1,0% inferior al valor de marzo de 2024 (-34 mil) y 1,7% inferior al de noviembre de 2023 (-58 mil).

Gráfico 3 | Asalariados registrados del sector público.

Marzo 2024- marzo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

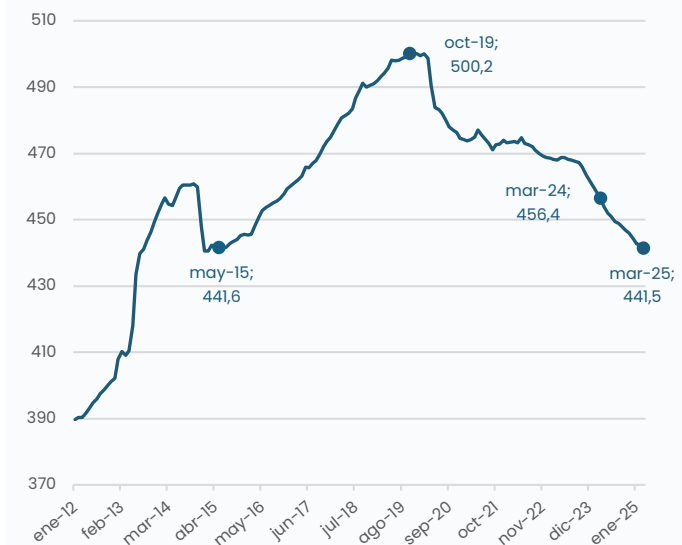
Empleo asalariado formal de casas particulares

- Dentro del empleo asalariado, el empleo bajo el régimen especial de trabajadoras de casas particulares es el que registra la mayor cantidad de meses consecutivos de caídas.
- El empleo formal en este sector acumula 20 meses de descenso, desde agosto de 2023 hasta marzo de 2025.
- Desde el máximo histórico de la serie (iniciada en 2012), alcanzado en octubre de 2019, el empleo en casas particulares se redujo un 11,7%, lo que equivale a casi 59 mil trabajadoras menos.
- En marzo de 2025, el empleo registrado bajo este régimen fue casi de 442 mil trabajadoras y representa una caída de 0,2% respecto al mes anterior. En términos interanuales, hubo una pérdida de 14,9 mil puestos de trabajo, lo que equivale a una caída del 3,3%. Respecto de noviembre de 2023 la contracción fue de 22 mil puestos (-4,8%)

- De esta manera, el empleo formal en este sector resulta muy similar al observado 10 años atrás.

Gráfico 4 | Asalariados registrados de casas particulares.

Enero 2012 - marzo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



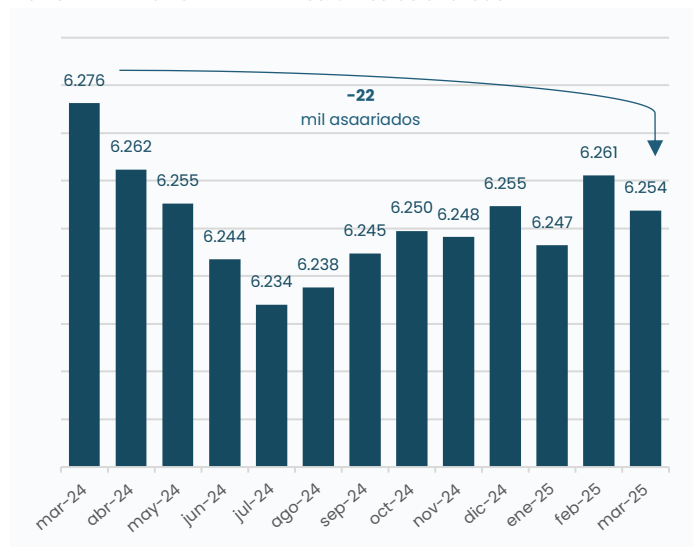
Fuente Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo asalariado formal del sector privado

- En marzo de 2025, 6,25 millones de trabajadores eran asalariados formales en empresas privadas (excluyendo el empleo en casas particulares).
- En agosto de 2024 se interrumpió la caída de once meses consecutivos registrada por esta categoría de empleo. Luego hubo un período de leve crecimiento entre agosto y diciembre. Los meses siguientes mostraron alzas y bajas.
- Luego de la caída en enero de 2025 de 8 mil puestos (-0,1%), en febrero el empleo privado aumentó en 14,6 mil puestos (+0,2%) para luego caer nuevamente en marzo de 2025 en 7,3 mil puestos (-0,1%). Esta caída hizo volver el número de ocupados formales del sector privado al nivel de mayo de 2024.
- La comparación respecto de noviembre de 2023 arroja una pérdida de 115,3 mil empleos (-1,8%) y la interanual de 22,5 mil (-0,4%).

Gráfico 5 | Asalariados registrados del sector privado.

Marzo 2024- marzo 2025. En miles. Sin estacionalidad.

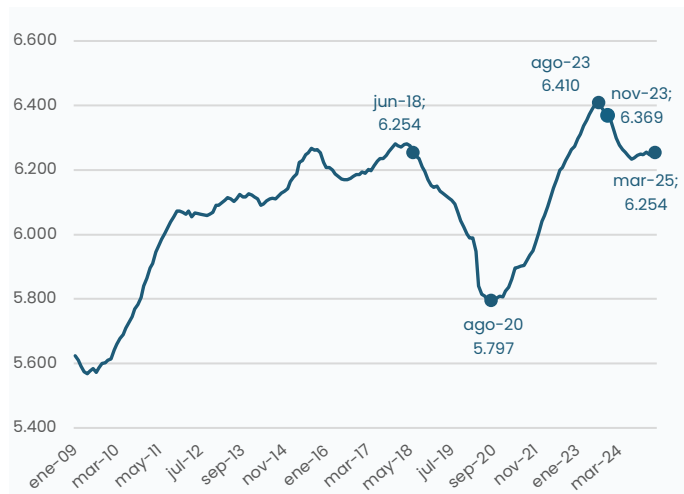


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- La mirada de largo plazo (desde enero de 2009) permite observar que el número de ocupados de marzo de 2025 resulta similar al de casi 7 años atrás, en junio de 2018, y es 2,4% inferior al valor máximo de la serie en agosto de 2023.

Gráfico 6 | Asalariados registrados del sector privado.

Enero 2009- marzo 2025. En miles. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

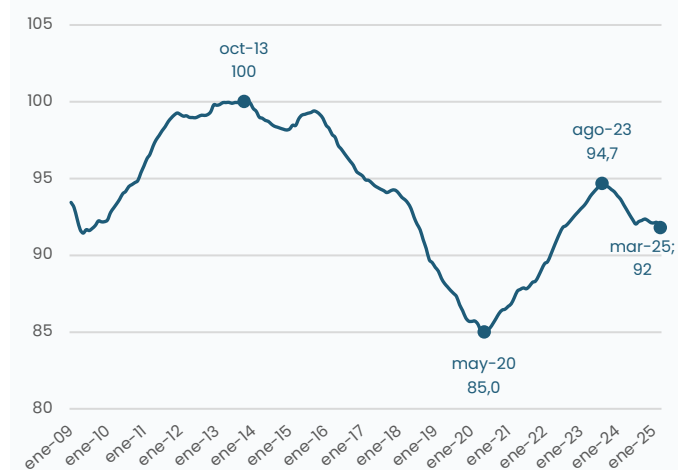
- Los datos provenientes de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) —que releva información en empresas de 5 y más ocupados o de 10 y más ocupados, según el aglomerado— muestran, que, de manera similar a los datos provenientes del SIPA, el empleo de este conjunto de empresas exhibió variaciones negativas desde diciembre de 2023 hasta agosto de 2024, seguidas por leves aumentos y caídas.
- En febrero, a diferencia del SIPA, el dato para este conjunto de empresas registró una leve caída que fue seguida por otras de similar intensidad en marzo y abril (-0,1% y 0,2%, respectivamente). O sea, este subconjunto de empresas registró caídas consecutivas de empleo sistemáticas desde febrero hasta abril de este año (última información disponible).

Empleo del sector privado según rama de actividad

- En marzo hubo 6 sectores con variaciones negativas. Minería (-1,2%), Agro y Pesca (-0,8%) y Construcción (-0,8%) fueron los sectores que presentaron mayores contracciones de empleo.
- Por otro lado, los de mayores aumentos fueron Hoteles y Restaurantes (+0,6%) y Comercio (+0,2%). Transporte y Servicios Inmobiliarios mantuvieron el volumen de empleo sin cambios.

Gráfico 7 | Asalariados registrados del sector privado en Industria Manufacturera.

Enero 2009- marzo 2025. Índice octubre 2013=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

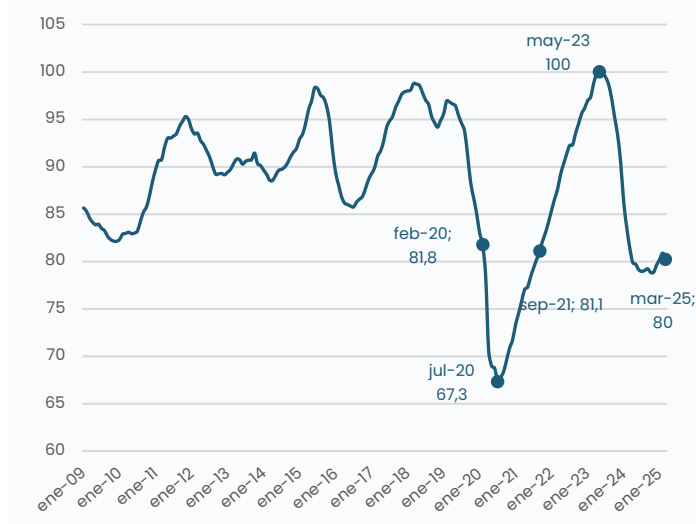
- Luego de once meses de caídas consecutivas, la ocupación en la Industria tuvo leves aumentos entre agosto y octubre de 2024, leves caídas en noviembre y diciembre y se mantuvo inalterada en enero y febrero de 2025. En marzo de este año cayó un 0,4% (en 4,1 mil puestos).
- La Construcción, que ha sido expulsor de empleo desde mediados de 2023, acumulando 14 meses

de caída consecutivas a julio de 2024. Luego de aumentos y caídas en los meses siguientes, el empleo formal del sector no registró cambios en noviembre y experimentó aumentos en diciembre de 2024 (+1%), enero de 2025 (+0,7%) y febrero (+0,8%). En marzo de 2025, hubo una caída de 0,8% de 3,2 mil puestos.

- La comparación interanual arroja una reducción de 6,1 mil ocupados en este sector, equivalente a -1,6%.
- El valor de marzo de 2025, a su vez, resulta similar al de febrero de 2020 y septiembre de 2021 y supera solo a los registros de la pandemia, considerando la serie iniciada en 2009.

Gráfico 8 | Asalariados registrados del sector privado en Construcción.

Enero 2009- marzo 2025. Índice mayo 2023=100. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Cuadro 1 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sector de actividad.

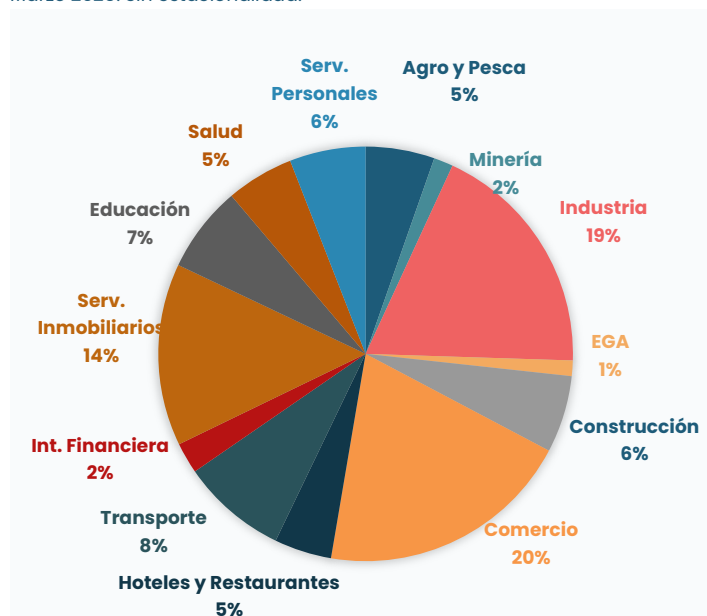
Marzo 2024-marzo 2025. Sin estacionalidad.

	mar-24	abr-24	may-24	jun-24	jul-24	ago-24	sep-24	oct-24	nov-24	dic-24	ene-25	feb-25	mar-25
Agro y Pesca	0,1%	0,7%	0,7%	-0,3%	-0,3%	0,2%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%	-0,7%	-0,2%	-0,8%
Minería	0,3%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,2%	0,0%	-0,2%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-1,1%	-1,2%
Industria	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	0,2%	0,1%	0,1%	-0,1%	-0,2%	0,0%	0,0%	-0,4%
EGA	0,0%	-0,4%	-0,3%	-0,5%	0,0%	-0,4%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	-0,1%	0,1%	-0,1%
Construcción	-2,6%	-2,0%	-0,2%	-0,7%	-0,2%	0,1%	0,2%	-0,5%	0,0%	1,0%	0,7%	0,8%	-0,8%
Comercio	-0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,0%	0,3%	0,2%
Hoteles y Restaurantes	0,0%	0,0%	-0,1%	-0,4%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,2%	-0,1%	-1,0%	0,7%	0,6%
Transporte	-0,3%	-0,2%	-0,3%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,2%	-0,1%	-0,1%	-0,3%	-0,2%	0,1%	0,0%
Intermediación Financiera	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,1%	-0,1%	0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%
Servicios Inmobiliarios	-0,2%	-0,2%	-0,1%	-0,3%	-0,1%	0,1%	0,3%	0,1%	-0,1%	0,4%	-0,2%	0,5%	0,0%
Educación	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,0%	-0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	-0,3%
Salud	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,2%	-0,1%	0,0%	-0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,0%	0,1%
Servicios Personales	-0,6%	-0,1%	-0,3%	0,2%	-0,5%	-0,2%	-0,2%	0,0%	-0,4%	0,2%	-0,7%	0,5%	0,2%
Total	-0,3%	-0,2%	-0,1%	-0,2%	-0,2%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	-0,1%	0,2%	-0,1%

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Gráfico 9 | Composición sectorial del empleo asalariado registrado del sector privado.

Marzo 2025. Sin estacionalidad.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Cuando se consideran las variaciones de empleo acumuladas entre marzo de 2024 y marzo de 2025 se observa que fue la Industria el gran motor de destrucción de puestos de trabajo, dando cuenta del 85% de la contracción del empleo dependiente privado total.
- De acuerdo a los datos provenientes de la EIL, en el mes de abril se registraron caídas en el empleo de la Construcción (-0,8%) y en Comercio (-0,3%), junto con un alza en el empleo en la Industria Manufacturera (+0,2%).

Empleo del sector privado por provincia

- De acuerdo a los datos del SIPA, en marzo el empleo se redujo en 14 provincias y aumentó en 8. Los mayores aumentos se dieron en Formosa (+0,4%), Santiago del Estero (+0,2%) y San Luis (+0,2%). Por su parte, Buenos Aires, Chaco y Tucumán no registraron variaciones significativas.
- Las provincias que experimentaron las mayores reducciones fueron Santa Cruz (-2,4%), La Rioja (-1,7%) y Salta (-1,5%).
- Salta y Santa Cruz las que explicaron en marzo la mayor parte de la variación negativa del empleo formal privado total con contribuciones de 24% y 17%, respectivamente. En ambos casos su contribución fue significativamente superior al peso del empleo provincial en el empleo asalariado privado total, de 2,0% y 0,9%, respectivamente.

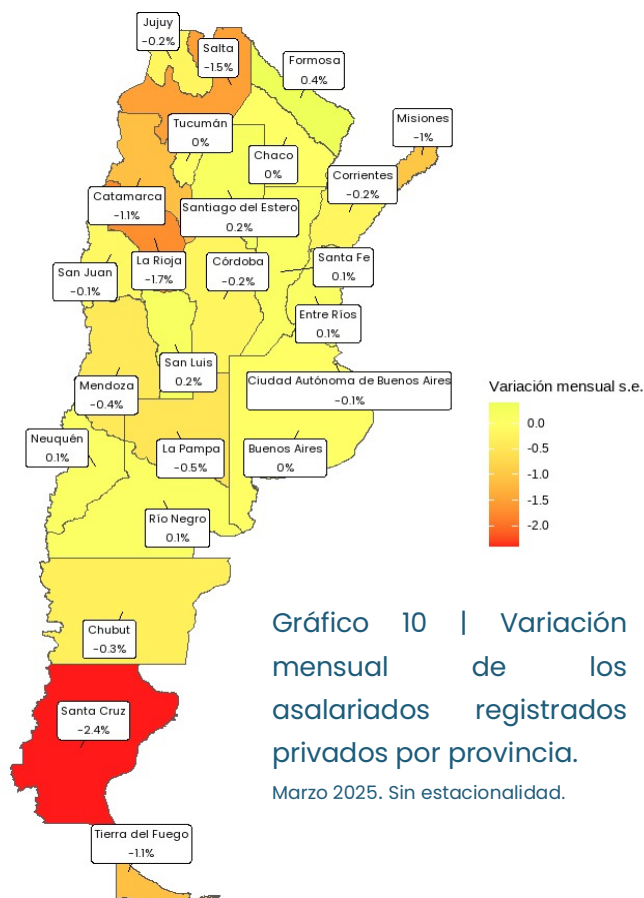


Gráfico 10 | Variación mensual de los asalariados registrados privados por provincia.

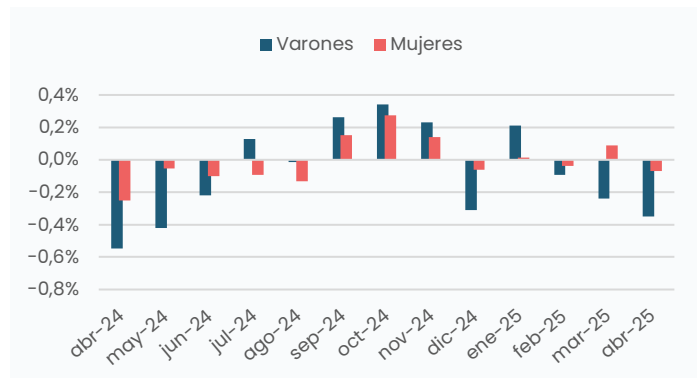
Marzo 2025. Sin estacionalidad.

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Empleo del sector privado por sexo

Gráfico 11 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por sexo.

Abril 2024 - abril 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- De acuerdo a la información proveniente de la EIL, el comportamiento del empleo ha venido siendo diferencial por sexo.

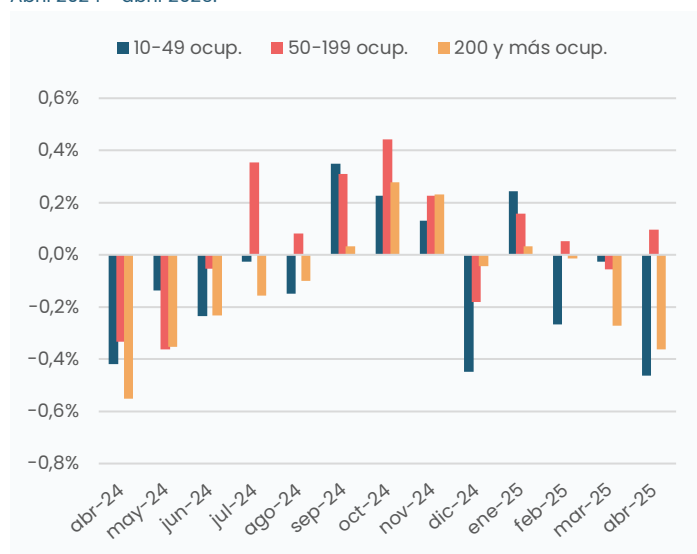
- Luego de caídas menos intensas en el empleo femenino que en el masculino durante el primer semestre de 2024, este último registró mayores aumentos que el primero entre septiembre y noviembre de ese año.
- Sin embargo, durante los tres últimos meses el comportamiento del empleo femenino ha sido algo más favorable que el masculino.
- Al menos parcialmente, estas tendencias pueden estar asociadas a las dinámicas del empleo en ciertas ramas fuertemente masculinizadas como por ejemplo la Construcción.

Empleo del sector privado por tamaño de empresa

- A lo largo del período analizado no se observa un patrón evidente en término de la evolución del empleo formal según los tamaños de empresa aquí considerados.

Gráfico 12 | Variación mensual de los asalariados registrados del sector privado por tamaño de empresa.

Abril 2024 - abril 2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- En diciembre de 2024 el empleo se redujo en las empresas chicas (-0,4%) y medianas (-0,2%) y se mantuvo sin cambios en las grandes.
- Dicha situación se revirtió en enero de 2025 para las empresas chicas y medianas, cuyo empleo aumentó 0,2%, pero se sostuvo en las grandes, ya que su empleo se mantuvo inalterado. En febrero, cayó el empleo en las empresas chicas (-0,3%), aumentó levemente en las medianas (+0,1%) y nuevamente no varió en las grandes. En marzo, el empleo en las empresas pequeñas se mantuvo prácticamente sin cambios y se redujo en las empresas medianas (-0,1%) y grandes (-0,3%). En abril, hubo una contracción en las empresas chicas (-0,5%) y grandes (-0,4%), mientras que, en las medianas se observó un leve aumento (+0,1%). Llama la atención, por lo tanto, el empeoramiento en la situación del empleo de las empresas grandes desde octubre de 2024.
- En términos interanuales, en el mes de abril, la pérdida de empleo se observó en las empresas grandes (-1,0%) y chicas (-0,8%). Por su parte, en las medianas se dio un aumento (+1,1%).

Tasas de entrada y de salida de una ocupación y motivos del cambio en la dotación de personal

- Los datos de la EIL permiten contar con un panorama de los flujos laborales a partir de la tasa de entrada —que mide el porcentaje de incorporaciones de trabajadores en relación al stock de ocupados a fin del mes anterior— y de la tasa salida de una ocupación —que mide la proporción de desvinculaciones en relación al total de ocupados a fines del mes anterior—.
- Consistente con la evolución del empleo, desde noviembre de 2023 hasta junio de 2024 las tasas de salida superaron a las tasas de entrada

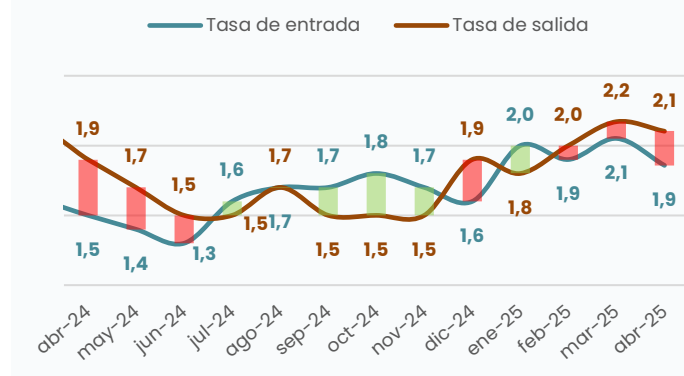
generando una variación neta del empleo negativa.

- Sin embargo, la tasa de entrada comenzó a aumentar en julio de 2024, situándose por encima de la tasa de salida desde dicho mes hasta noviembre. Desde ese mes se observan fluctuaciones en ambas tasas arrojando resultados netos mixtos. En diciembre de 2024 la tasa de entrada se redujo a 1,6%, ubicándose levemente por debajo de la tasa de salida de 1,9%, mientras que en enero de 2025 aumentó a 2% y volvió a situarse por encima de la tasa de salida

de 1,8%. En febrero, la tasa de entrada se redujo a 1,9%, mientras que la de salida aumentó a 2%, dando cuenta de la leve contracción del empleo durante ese mes. En los meses siguientes la tasa de salida continuó situándose por encima de la de entrada: en marzo, aumentaron ambas tasas a 2,1% y 2,2%, respectivamente y en abril, ambas tasas cayeron a 1,9% y 2,1%, respectivamente.

Gráfico 13 | Tasas de entrada y de salida de una ocupación.

Abril 2024- abril 2025.

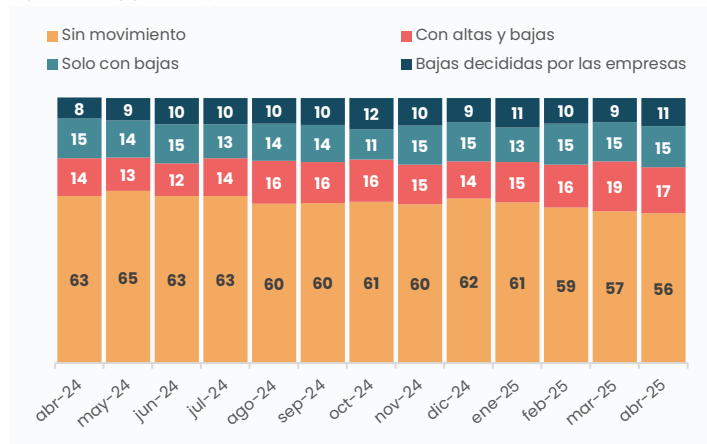


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Ambas tasas continúan siendo bajas en relación a toda la serie (iniciada en 2001) con excepción del período más crítico de la pandemia y algunos meses de 2002, luego del colapso de la convertibilidad.
- El porcentaje de empresas que registraron solo bajas de personal se mantuvo inalterado en los últimos tres meses (15%) y sin variaciones respecto a abril de 2024 (15%).

Gráfico 14 | Porcentaje de empresas según tipo de movimiento de personal.

Abril 2024- abril 2025.

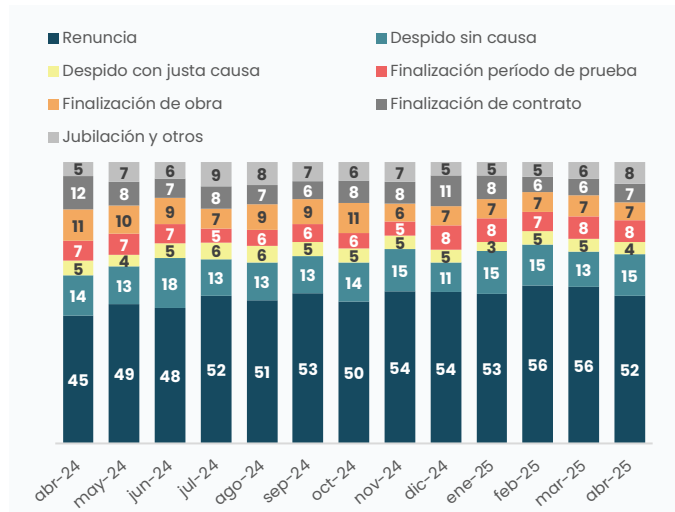


Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Las renunciaciones continúan siendo la modalidad legal que explica la mayor parte de las desvinculaciones de personal. En abril de 2025 dieron cuenta del 52% de las mismas, valor inferior al de marzo de 2025 (56%) y superior al de abril de 2024 (45%).
- Por su parte, la terminación de la relación laboral asociada a los despidos sin causa representó un 15% en abril de 2025, levemente superior a marzo (13%) y al 14% de un año antes.

Gráfico 15 | Porcentaje de bajas según modalidad legal.

Abril 2024 - abril 2025.



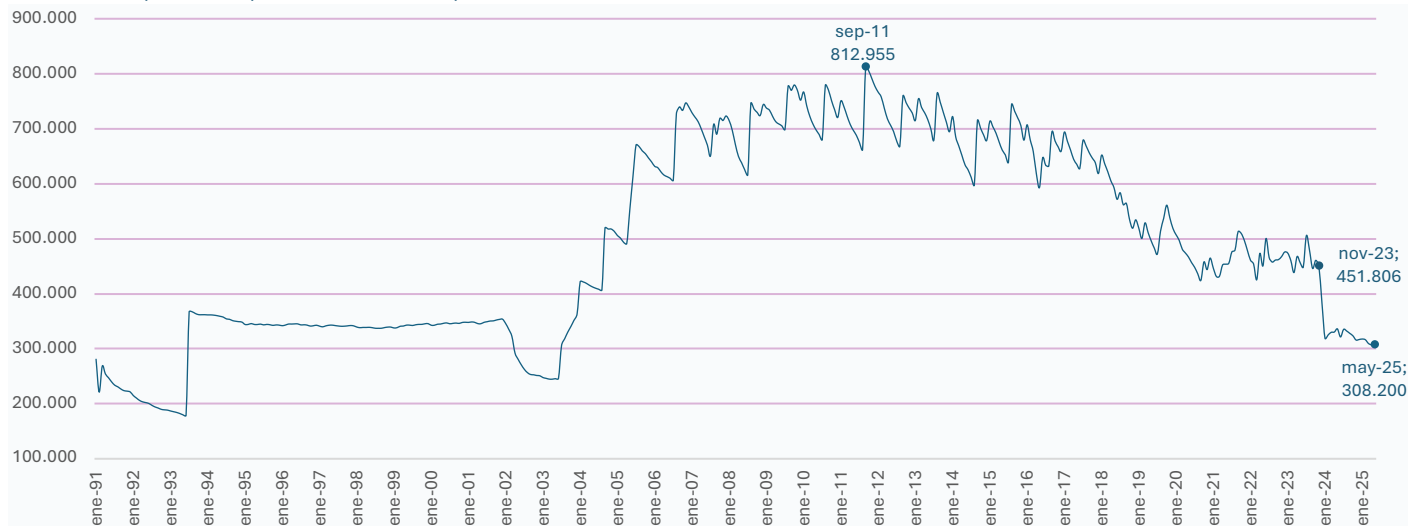
Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

- Adicionalmente, la tasa de suspensiones en abril de 2025 (4%) fue levemente inferior al registro de marzo de 2025 (5%) y al de abril de 2024 (5%).

Salario mínimo, vital y móvil

Gráfico 16 | Salario mínimo, vital y móvil.

Enero 1991-mayo 2025. En pesos constantes may-2025.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Tabla 2 | Salario mínimo, vital y móvil nominal

Mes	Mensual	Horario
may-24	234.315	1.172
jun-24	234.315	1.172
jul-24	254.232	1.271
ago-24	262.433	1.312
sep-24	268.057	1.340
oct-24	271.571	1.358
nov-24	271.571	1.358
dic-24	279.718	1.399
ene-25	286.711	1.434
feb-25	292.446	1.462
mar-25	296.832	1.484
abr-25	302.600	1.513
may-25	308.200	1.514

Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

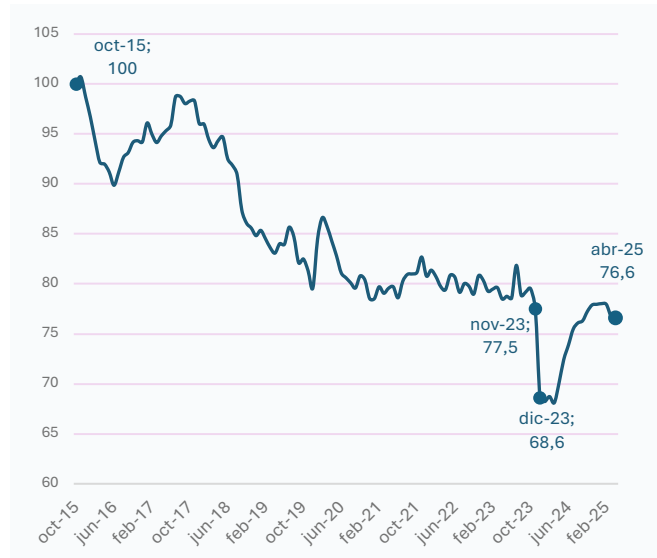
- El poder adquisitivo del salario mínimo, vital y móvil (SMVM) mostró un leve aumento durante el mes de mayo de 2025 (+0,3%), luego de exhibir caídas en febrero (-0,4%), marzo (-2,1%) y abril (-0,8%).

- En diciembre de 2023 se inició un extenso proceso de merma del valor real del SMVM, cuando se contrajo 15% de la mano de la aceleración inflacionaria, seguido por una caída aún mayor, del 17%, en enero de 2024. Esta tendencia se interrumpió momentáneamente en algunos meses cuando el incremento nominal acompañó o superó la inflación.
- Sin embargo, más allá de ciertas alzas en algunos meses puntuales, entre noviembre de 2023 y mayo de 2025 el salario mínimo real acumuló una caída de 32%.
- Esta contracción, junto con la tendencia decreciente de los años anteriores, lleva a que el salario mínimo en términos reales de mayo de 2025 se ubique en un valor inferior al de 2001, antes del colapso de la convertibilidad. Asimismo, implica una erosión del 62% respecto del valor máximo de la serie, en septiembre de 2011.

Remuneraciones de los trabajadores formales del sector privado

Gráfico 17 | Índice de salarios.

Octubre 2015 – abril 2025. Índice oct-15=100. Pesos constantes abr-25.



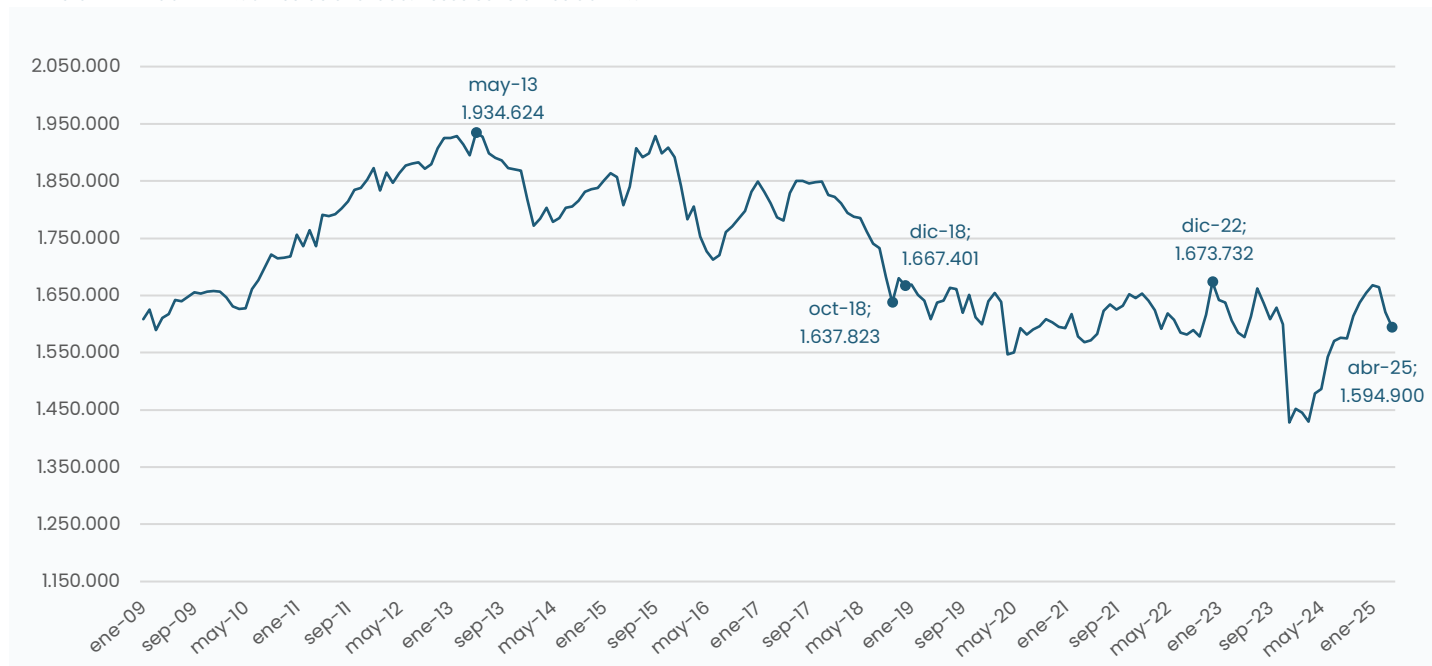
Fuente: INDEC.

- Al igual que el salario mínimo, el salario promedio real de los trabajadores asalariados formales del sector privado —medido a través del Índice de Salarios-INDEC— registró una fuerte contracción entre noviembre y diciembre de 2023.
- La desaceleración de la inflación, en conjunto con las negociaciones salariales en el marco de los acuerdos paritarios, permitieron, primero, evitar que la caída del poder de compra de las remuneraciones continuase y, luego, que comience un proceso de recuperación.
- En particular, el índice de salarios registró pequeños aumentos en términos reales desde abril de 2024 hasta enero de 2025 y se redujo levemente en febrero (-0,1%).
- En marzo de 2025 el poder de compra de los salarios promedio medido a través de este índice se redujo (-1,5%). Esta caída hizo que el nivel de ese mes fuera inferior (-0,9%) al valor de noviembre de 2023. Ello resulta particularmente importante porque revirtió la situación de recuperación salarial respecto de ese mes que se venía observando desde noviembre de 2024.

- En abril de 2025 (último dato disponible), dicho poder de compra, aunque con menor intensidad, volvió a caer (-0,2%), situándose 1,2% por debajo del valor de noviembre de 2023.
- La tendencia resulta similar cuando se analizan las cifras de remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado proveniente del SIPA, que se mostraron al alza en términos reales desde abril de 2024 hasta enero de 2025 (exceptuando el mes de septiembre de 2024, cuando se observó una leve caída de 0,1%). En febrero y marzo se registraron caídas de 0,2% y 2,6%. Datos preliminares basados en información de esta fuente indican que la merma habría continuado en abril ya que dan cuenta de una variación de -1,6% (cifra incluida en el Panorama Mensual del Trabajo Registrado, Junio 2025, de la Secretaría de Trabajo)
- Aunque en octubre de 2024 se había verificado una recuperación salarial respecto de noviembre de 2023 (+0,9%), los niveles de abril de 2025 se ubicaron un 0,3% por debajo del registro de dicho mes.
- El valor de abril de 2025 acumuló una caída del orden de 17,6% respecto del máximo de la serie registrado en mayo de 2013.
- En abril de 2025 el valor nominal de la remuneración promedio de los asalariados registrados del sector privado (sin estacionalidad) fue \$1.594.900.

Gráfico 18 | Remuneraciones promedio.

Enero 2009 – abril 2025. Sin estacionalidad. Pesos constantes abr-25.



Fuente: Sec. de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

Fuentes de información utilizadas

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) – Administración Federal de Ingresos Públicos (AFIP)

El Sistema Integrado Previsional Argentina (SIPA) se compone de los registros administrativos de la seguridad social. Los mismos incluyen a los trabajadores asalariados registrados de empresas privadas; los ocupados en la Administración Pública, ya sea nacional, provincial, municipal, entes autárquicos y descentralizados, sociedades y empresas con participación mayoritaria del Estado; trabajadores autónomos y monotributistas y, por último, los trabajadores de casas particulares.

Encuesta de Indicadores Laborales – Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social (Ministerio de Capital Humano)

La Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) es llevada a cabo mensualmente por la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y releva información en alrededor de 3000 empresas de 5 y más personas ocupadas o de 10 y más (dependiendo del aglomerado) en todos los sectores de actividad con excepción del primario. La EIL brinda información sobre la evolución del nivel general del empleo, las altas y bajas de trabajadores, la modalidad de contratación, las horas trabajadas, las expectativas de las empresas y la existencia de conflictos, entre otras dimensiones asociadas a la dotación de personal y sus variaciones. La información se releva en empresas localizadas en Gran Buenos Aires, Gran Córdoba, Gran Rosario, Gran Mendoza y Gran Tucumán. Asimismo, releva información en empresas de 5 y más trabajadores en los aglomerados de Gran Paraná, Gran Resistencia, Gran Santa Fe, Gran Bahía Blanca, Gran Jujuy, Gran Mar del Plata y Gran La Plata.

Índice de Salarios – INDEC

El Índice de Salarios es publicado mensualmente por el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INDEC. El indicador computa la evolución de los salarios sin considerar los cambios en las horas trabajadas, los descuentos por ausentismo, los premios y otros conceptos vinculados a las características de los trabajadores y a su desempeño.